

MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI

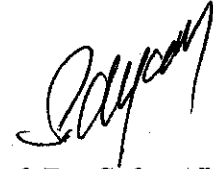
Tarih : 11.02.2019

Sayı : 2019/61

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi
ve gerekçesi ekte sunulmuştur

Gereğini arz ederim. Saygılarımla. 27.12.2018



Prof. Dr. Sefer AYCAN
Kahramanmaraş Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 28 Mart 2019	Esas No: 2/1647

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
11 Şubat 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
11 Şubat 2019
No: 628847
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Bakanlıkların Teşkilat yapılarının değiştirilmesine dair 2011 yılında yürürlüğe giren çeşitli KHK'ler ile Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Kurul Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Daire Başkanı kadrolarında görev yapmakta olan bürokratların kadro unvanları "**kışıye bağı hak**" olarak ve özlük hakları korunarak Bakanlık Müşaviri olarak değiştirilmiştir. Bu düzenlemeden sonra bir kısım Bakanlık Müşavirleri bulunduğu Genel Müdürlük/kurumlarda görevlendirilerek fiilen çalışmaya başlamışlardır. Yine geçen zaman içerisinde bir kısmı emekliye ayrılmış veya başka görevlere veya kurumlara atanmışlardır.

Söz konusu bürokratlar uzun yıllar Bakanlık kadrolarında önemli görevler ifa etmiş, projelere imza atmış ve bulundukları Bakanlıkların sunmuş oldukları hizmetlere önemli katkılar sağlamışlardır. Bir kısmı da halen aktif olarak Bakanlık Projelerinde görev almakta ve kamu hizmetlerinin geliştirilmesine katkı sağlamaya devam etmektedirler.

Gerekli bilgi, tecrübe ve Kurumsal hafızaya sahip olup, kamu hizmetlerine sağlamış oldukları artı değerler ve önemli hizmetleri nedeniyle takdir edilmeleri gereken Bakanlık Müşavirlerinin şahsa bağı hak olan "Bakanlık Müşavirliği" kadroları 09.07.2018 tarihinde yayımlanan 703 sayılı KHK'nın 179. maddesi ile değişik 375 sayılı KHK'nın Geçici 33. maddesiyle hiçbir gerekçe gösterilmeden iptal edilerek mağdur edilmişlerdir. Zira tenzili rütbe ile atanacakları kadrolarda ikinci yılın sonu itibarıyla ortalama %50-60 oranlarında maddi kayıpları söz konusu olacaktır.

Şahsa bağı hak olarak verilmiş olan Bakanlık Müşavirliği kadroları boşaldığında hiçbir işleme gerek kalmadan iptal olmakta ve bu kadrolara yeni bir atama yapılamamaktadır. Halen sayısı 1000 civarında olan Bakanlık Müşaviri kadrolarının % 90'ı birkaç yıl içinde iptal edilmiş olacaktır. Bir statüye atanmış olan kişilerin bu hukuki statüde bir değişiklik olmaksızın hukuki güvenliklerini ihlal edecek biçimde yasama tasarrufunda bulunulması Anayasa'ya aykırılık oluşturmaktadır. (AYM'nin 06.04.2006 gün ve E:2003/112-K:2006/49 s.k)

Ülkesine hizmette yıllarını vermiş, özveriyle çalışmış ve bir kısmı halen çalışmakta olan Bakanlık Müşavirlerine Kanunla "**şahsa bağı hak**" olarak verilmiş olan Bakanlık Müşavirliği kadrolarının ve buna bağı olarak aldıkları özlük haklarının Mülga Başbakanlık Müşavirleri gibi şahsa bağı hak olarak bu görevlerde kaldıkları sürece devamı Anayasamızın "Eşitlik" ilkesine, "Kazanılmış Haklara Saygı" ilkesine ve hakkaniyete uygun olacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 375 sayılı KHK'nın Geçici 33 üncü maddesinin dördüncü fıkrasının genel gerekçede belirtilen sebeplerle değiştirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir

375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 27/6/1989 tarih ve 375 sayılı KHK'nın Geçici 33 üncü maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bakanlık müşavirliği kadrolarında bulunmakla birlikte mali haklarını 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga ek 18 inci maddesine göre almaya devam edenler hariç olmak üzere, bu fıkra kapsamında atananlara mali hakları, atandıkları söz konusu kadrolarda bulunmaları kaydıyla, fiili çalışmaya bağlı ödemeler hariç, önceki görevlerine ait ödeme unsurları esas alınarak verilmeye devam edilir”

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür