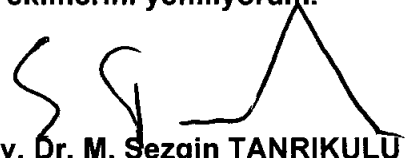


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

26. Dönemde verilen;

2/2293, 2/2083, 2/2025, 2/1996, 2/1940, 2/1918, 2/1904, 2/1903, 2/1902, 2/1886, 2/1773,
2/1570, 2/1489, 2/1408, 2/1145, 2/1061, 2/979, 2/836, 2/738, 2/359, 2/497, 2/2265, 2/1726,
2/1363, 2/1216, 2/1205, 2/561, 2/483, 2/405, 2/1784, 2/2326, 2/2325, 2/2257, 2/2217, 2/2216,
2/1920, 2/1660, 2/739, 2/395, 2/467, 2/466, 2/762, 2/722, 2/576, 2/575, 2/569, 2/574, 2/1989,
SSm 2/1391, 2/1888, 2/1065, 2/669, 2/668, 2/747, 2/2024, 2/1771, 2/1647,
2/1087,
2/362, 2/1566, 2/2309, 2/2208, 2/1995, 2/1893, 2/1885, 2/1702, 2/1508, 2/1416, 2/1395, 2/1
277, 2/1276, 2/1272, 2/1253, 2/1192, 2/1178, 2/1139, 2/1123, 2/1078, 2/1008, 2/971, 2/869, 2/
709, 2/551, 2/501, 2/448, 2/447, 2/446, 2/445, 2/429, 2/419, 2/418, 2/417, 2/355, 2/234, 2/1130,
2/2064, 2/1756, 2/1559, 2/1429, 2/1428, 2/1400, 2/1390, 2/1389, 2/1385, 2/1291, 2/
1271, 2/1269, 2/1223, 2/1183, 2/1168, 2/1094, 2/903, 2/757, 2/756, 2/753, 2/745, 2/744, 2/632, 2/631
2/630, 2/420, 2/372, 2/2167, 2/2129, 2/1856, 2/1744, 2/1743, 2/1057, 2/1047, 2/1728
2/1534, 2/1204, 2/1179, 2/1146, 2/1077 **esas numaralı Kanun Tekliflerini yeniliyorum.**

29.06.2018


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon/lar	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih: 01.10.2018		Esas No: 343

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
02 Temmuz 2018
Numara:

308569



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 08 Ocak 2016
Sayı: 531

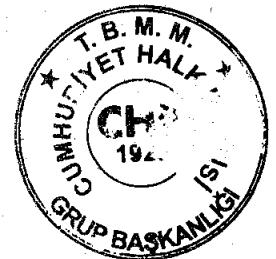
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi ve gerekçeleri
ektedir.

Gereği müsaadelerine arz olunur.

① *Engin*
Ayhan
Mersin

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	05 Şubat 2016		E.No: 2/632	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
<i>Reşat</i>	<i>Reşat</i>	<i>K.D.</i>	<i>Reşat</i>	<i>Reşat</i>
TBMM BAŞKANI	<i>Reşat</i>			



2016/1

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİĞİ
11 Ocak 2016
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
11 Ocak 2015
No: 18042

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA

KANUN TEKLİFİ

GENEL GEREKÇE

AKP, her seçimden önce halka bol keseden taahhütte bulunmayı, seçimlerden sonra da taahhütlerini zamana yayıp unutturmayı bir seçim stratejisi ve siyaset geleneği haline getirmiştir. AKP'nin oy avcılığına yönelik bu stratejisi bir yandan siyasi partilere olan güveni sarsarken, diğer yandan "yalan" üzerine siyaset yapmayı meşrulaştırıp kalıcılaştıran bir işlev görmektedir.

AKP "1 Kasım 2015 Seçim Beyannamesi"nde, *"İşçi ve memur tüm çalışan kadınlarımıza doğuma bağlı olarak ilk çocukta 2 ay ikinci çocukta 4 ay üçüncü ve üzeri çocukta 6 ay yarı zamanlı, tam ücretli çalışma hakkı ve çocuğun okula başlama yaşına kadar kısmi süreli çalışma hakkı tanıyacağız."* (s.90) *"İlk kez iş bulan her gencimizin maaşının bir yıl boyunca devlet tarafından karşılanmasını sağlayacağız."* (s.95) *Özel sektör işyerlerinde 6 ay süreyle İşbaşı Eğitim Programında (İEP) çalışacak kursiyerlere net asgari ücret ödeyeceğiz. İşbaşı Eğitim Programı sonrası kursiyerler aynı iş kolunda işe alınırsa; imalat sektöründe 42 ay, diğer sektörlerde ise 30 ay boyunca SGK işveren primini ödeyeceğiz. İşverenin kursiyerler için yaptığı harcamaların vergi matrahından düşürülebilmesini sağlayacağız."* (s.153); taahhütleri bulunmaktadır.

Halk demokrasinin öznesidir. Halka verilen sözlerin tutulması gerekir. Bu hem demokrasinin yerleşmesi, hem siyasete güven kazandırılabilmesi, hem de siyasi hesap verebilirliğin sağlanması için zorunludur.

Amacımız, AKP'nin seçmene verdiği sözlerin yerine getirilmesini sağlamaktır.



Madde Gerekçeleri

Madde 1- AKP'nin işsizlikle mücadeleyle yönelik seçim vaatlerini yerine getirmesini sağlamak üzere, 4857 sayılı İş Kanununun 32. maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere üçüncü, dördüncü ve beşinci fıkraların eklenmesi ve mevcut fıkraları buna göre teselsül ettirilmesi amaçlanmıştır.

AKP'nin taahhüdünde yer alan "gençler" kategorisinin kapsamına hangi yaş grubunun girdiği belirsizdir.

4721 sayılı Medeni Kanun'un 11. maddesinde, erginliğin on sekiz yaşın tamamlanmasıyla başlayacağı belirtilirken; 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 31. maddesinde tam ceza ehliyeti 18 yaşın doldurulmasıyla başlamaktadır. Dolayısıyla Medeni Kanun ile Türk Ceza Kanunu'na göre, 18 yaşından küçüklerin çocuk kategorisine, 18 yaşını tamamlayanların ise genç kategorisine girdiği söylenebilir.

Öte yandan, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesinde, on sekiz yaşından küçükler "çocuk" ve "genç işçiler" olarak iki kategoriye ayrılmakta; Kanun'daki ifadelere göre, "genç işçi" on beş yaşını tamamlamış, on sekiz yaşını bitirmemiş kişiler için; "çocuk" ifadesi ise on beş yaşından küçükler için kullanılmaktadır (md. 71/3, 73/1, 85/1 ve 87). Uluslararası Çalışma Örgütü de, 15-24 yaş grubu arasını çalışma hayatı açısından "genç işçi" kabul ederken; 15 yaşın altında, aile bütçesine katkıda bulunmak ya da yaşamını kazanmak amacıyla çalışmak zorunda kalanları ise "çocuk işçi" veya "çalışan çocuklar" olarak adlandırmakta; TÜİK istatistiklerinde de genç işsizler, 15-24 yaş grubunu kapsamaktadır. Bu bağlamda çalışma hayatı açısından 15-24 yaş arasının "genç" kategorisini oluşturduğu söylenebilir.

1111 sayılı Askerlik Kanunu'nun 35. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde ise lise veya dengi okullar ile fakülte ve yüksekokullarda öğrenim gören öğrencilerin askerliklerinin, 29 yaşını geçmemek üzere mezun oluncaya veya ilişkileri kesilinceye kadar erteleneceği belirtilerek, üniversite öğrencisi olsalar dahi 29 yaşına gelen öğrencilerin askerliklerinin ertelenmeyip askere alınacakları kurallaştırılmıştır.

Bu bağlamda, gençlerin liseden 18 yaşında, hiç ara vermeden ve sınıf tekrarı yapmadan, yabancı dil hazırlık sınıfı olan 4 yıllık fakültelerden 23, 5 yıllık fakültelerden 24 ve 6 yıllık fakültelerden ise 25 yaşında mezun oldukları göz önüne alındığında,



ayrıca bunlara 2 yıl yüksek lisans ve 3 yıl doktora programı eklendiğinde gençlerimiz 28-30 yaşlarına gelmektedir. Bu bağlamda üniversite mezunu gençlerin iş hayatına atılabilmeleri en erken 23-25; yüksek lisans durumlarına göre en erken 25-27 ve doktora durumlarına göre de en erken 28-30 yaş aralığında gerçekleşebilmektedir.

Sosyolojik olarak da genç kategorisi orta yaş devresine girmemiş olanları kapsamakta; orta yaşın da 30'lu yaşlarda başladığı kabul edilmektedir.

Tüm bunlar dikkate alındığında, "yeni iş kuran gençlerimizin" ifadesinin, 18-30 yaş aralığını kapsaması gerekeceği sonucu ortaya çıktığından, Teklifimizde "genç" kategorisi 18-30 yaş aralığı olarak alınmış; AKP'nin seçim taahhüdünü yerine getirip, gençlerimize karşı yalancı durumuna düşmemesi için kanun teklifi verilmiştir.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA

KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 32. maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar eklenmiş ve fıkralar buna göre teselsül ettirilmiştir.

“Özel sektör işyerlerinde 6 ay süreyle İşbaşı Eğitim Programında (İEP) çalışan kursiyerlerin ücretleri, net asgari ücret üzerinden 6 ay süreyle; özel sektör işyerlerinde ilk kez işe giren 16 yaşından büyük 30 yaşından (30 yaş dahil) küçük gençlerin ücretleri ise bir yıl süreyle Ekonomi Bakanlığı bütçesinden ödenir.

Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde işçi statüsünde çalışan kadınlar, ilk çocukta 2 ay, ikinci çocukta 3 ay, üçüncü ve üzeri çocukta 6 ay süreyle yarı zamanlı olarak çalışır; ücretlerini ise tam alırlar. Özel sektörde çalışan kadınların bu süreler içinde yarı zamanlı çalışma ile tam zamanlı çalışma arasındaki ücret farkları, Ekonomi Bakanlığı bütçesinden, kamu kurum ve kuruluşlarında ise çalıştığı kamu kurum ve kuruluşu bütçesinden ödenir.

Üçüncü ve dördüncü fıkralardaki ödemelere ilişkin esas ve usuller Bakanlar Kurulunca kararlaştırılır.”

MADDE 2- Bu Kanun Resmi Gazetede yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

