



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: 25 Ocak 2019

Sayı: 531

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur. 14/01/2019

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Av. Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Tarih :	28 Mart 2019
Esas No:	2/1633



28/1/19

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
25 Ocak 2019
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
25 Ocak 2019
No: 420305
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

İş güvencesi ve istihdam koşulları bakımından en olumsuz koşullarda çalışmakta olan eğitim emekçileri, özel öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerdir. Özel öğretim kurumlarında çalışmakta olan öğretmenlerimiz; kıdem tazminatı, ihbar öneli, ihbar süresince iş arama izni hakları ise iş sözleşmeleri belirli süreli kabul edildiğinden hiç doğmamaktadır. Yine belirli süreli iş sözleşmesine tabi olduklarından, sözleşmeleri süre bitiminde sonlanmakta ve işe iade davası açma hakları söz konusu dahi olmamaktadır. Bu nedenlerle de ülkemizde özel öğretim kurumlarında görevli öğretmenlerin mesleki ve duygusal tükenmişlik düzeyleri kadrolu öğretmenlere göre oldukça yüksektir.

Üstelik özel eğitim kurumlarında çalışarak hayatını idame ettirmeye çalışan öğretmenlerimizin sayısı oldukça yüksektir. 2016-2017 yılında Milli Eğitim Bakanlığının açıkladığı verilere göre; örgün eğitim kurumlarında görev yapan öğretmen sayısı 2016-2017 döneminde 989 bin 231 iken 2017-2018 eğitim ve öğretim yılında 1 milyon 30 bin 130'dur. Öğretmenlerimizden 880 bin 673'ü resmi okullarda, 149 bin 457'si ise özel okullarda görev yapmaktadır. Özel okullarda öğrenim gören öğrencilerin, toplam örgün eğitim içerisindekilere oranı 2016-2017 eğitim öğretim yılında yüzde 7,6 iken, bu oran 2017-2018 dönemi yüzde 8,3'e yükselmiştir. Özel okullarda bulunan ve giderek artan öğrenci sayısı aynı zamanda özel eğitim kurumlarında çalışan öğretmenlerin sayısının artmasına da sebep olacağı açıktır.

Geleceği yetiştirmek görevini üstlenen öğretmenlerimizin iş güvencesinden yani ihbar öneli, kıdem-ihbar tazminatı gibi emeklerinin karşılığı olan haklarından faydalanmalarının önünün "belirli süreli iş sözleşmesi" denilerek tamamen kapatılması hukukun temel ilkelerinden olan eşitlik ve sosyal devlet ilkeleriyle örtüşmez. Eğitim ve öğretim hakkı Anayasanın 42.maddesinde de düzenlenmiş bir hak olduğundan, gibi devletin eğitim - öğretimin sağlıklı ve verimli işleyişini, herkesin bu haktan faydalanmasını sağlama yükümlülüğü bulunmaktadır. Devletin bu yükümlülüğü Anayasa Mahkemesinin 13/07/2015 gün ve 2014/88 Esas - 2015/68 Karar sayılı kararında da vurgulanmıştır. Özellikle de bu nedenle eğitim-öğretimin sürekliliğine teminat sağlanması amacıyla, özel öğretim kurumlarında çalışmakta olan öğretmenlerin iş sözleşmelerinin niteliğinin; belirli iş sözleşmesinden çıkarılarak, asgari süreli iş sözleşmesi olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

İşbu kanun teklifi ile yukarıda izah olunan gerekçeler gözetilerek; 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumlarının 9. Maddesine eklenecek bir cümle ile özel öğretim kurumlarında çalışmakta olan öğretmenlerin iş sözleşmelerinin niteliğinin asgari süreli iş sözleşmesi olarak düzenlenmesi ve hem eğitim-öğretim konusunda devletin yükümlülüğünün yerine getirilmesi hem de öğretmenlerin kıdem-ihbar tazminatı, ihbar öneli, ihbar süresince iş arama izni, işe iade davası açma haklarına kavuşmaları hedeflenmiştir.

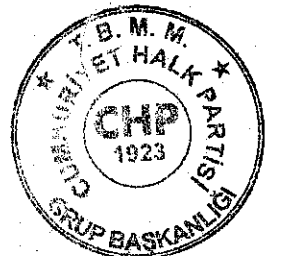


MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İşbu kanun teklifi ile 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunun "Özlük hakları ve sorumluluklar" başlıklı 9. Maddesine eklenecek bir cümle ile özel öğretim kurumlarında çalışmakta olan öğretmenlerin iş sözleşmelerinin niteliğinin asgari süreli iş sözleşmesi olarak düzenlenmesi ve hem eğitim-öğretim konusunda devletin yükümlülüğünün yerine getirilmesi hem de öğretmenlerin kıdem-ihbar tazminatı, ihbar öneli, ihbar süresince iş arama izni, işe iade davası açma haklarına kavuşmaları hedeflenmiştir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**5580 SAYILI ÖZEL ÖĞRETİM KURUMLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunun "Özlük hakları ve sorumluluklar" başlıklı 9. Maddesinin ilk cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Süresi belirsiz olan işbu sözleşmeler, işe alınmadan itibaren en az bir takvim yılı süresince feshedilemezler."

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

