

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

26. Dönemde verilen;

2/2318,2/2308,2/1579,2/1469,2/1465,2/1463,2/1462,2/1460,2/1452,2/1440,2/1437,2/1436,2/1430,2/1415,2/1410,2/1365,2/1332,2/1330,2/1325,2/1289,2/988,2/987,2/986,2/918,2/813,2/683,2/387,2/318,2/250,2/249,2/1450,2/1252,2/1545,2/1106,2/1044,2/821,2/793,22102,2/1576,2/1568,2/1528,2/1500,2/1499,2/1488,2/1474,2/1443,2/1324,2/1118,2/1107,2/1055,2/1049,2/678,2/465,2/416,2/415, esas numaralı Kanun Tekliflerini yeniliyorum. 29.06.2018


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon/lar	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih:01.10.2018		Esas No:411

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
09 Temmuz 2018
Numara:

312288



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 06 Nisan 2016
Sayı: 841

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na Bir Geçici Madde Eklenmesine İlişkin Kanun Teklifi gerekçeleriyle birlikte EK'te sunulmaktadır.

Gereğini saygıyla arz ederim. 05/03/2016

Dr.Tur Yıldız BİÇER

Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişme ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	19 Nisan 2016		E.No: 2/1049	
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gen.Sek.
en	el	KT	15.	Alın
TBMM BAŞKANI				



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
06 Nisan 2016
Numara:

TBMM GENEL AYRAK
05 Nisan 2016
No: 60947

GENEL GEREKÇE

Sağlık hizmetleri, bireylerin ve toplumun sağlıklı ve kaliteli bir yaşam standardına ulaşması için sağlık çalışanları tarafından sunulan çeşitli hizmetler bütünüdür. Sağlık çalışanları, bireylerin yaşama hakkı ve sağlık hakkıyla ilgili olarak çok önemli bir görev ifa etmektedirler. Yaşama hakkı ve sağlık hakkı yalnızca anayasal düzeyde değil, aynı zamanda birçok uluslararası sözleşmede de güvence altına alınmış, bireylerin en temel haklarından biridir.

Bilindiği üzere sağlık hizmetleri vatandaşa, kesintisiz 24 saat verilmektedir. Bu süre içerisinde görevlerini ifa eden sağlık çalışanları, bireylere sağlık hizmetinin verilebilmesi için sahip oldukları birçok değerden fedakârlık ederek bu yorucu görevi yerine getirirler. Tüm bunların yanı sıra basında da sıklıkla görmekte olduğumuz sağlık çalışanlarına karşı şiddete başvurulması, sağlık hizmeti çalışanlarını daha da yıpratmaktadır. Gerek şiddet olaylarından gerek ifa ettikleri görevlerinin getirmiş olduğu sorumluluklardan ötürü sağlık çalışanları stres ve anksiyete ile de başa çıkmak zorunda kalmaktadır.

Sağlık hizmetlerinin daha iyi ve kaliteli olarak verilebilmesinin en önemli adımlarından birisi yeterli sayıda sağlık çalışanı istihdam edilmesidir. Bugün itibari ile kamu sağlık hizmetini sunan değişik statüde sağlık çalışanları vardır. 657, 4924, 5258 gibi farklı yasalara tabi olan sağlık çalışanları arasında farklı yasalara tabi olmaya bağlı farklı ücret ve çalışma koşullarına göre çalışmaktadırlar.

Farklı yasalara tabi olsalar da sağlık çalışanlarının en önemli beklentilerinden birisi "iş güvencesidir". 5258 sayılı yasa kapsamında kamu dışından istihdam edilen sözleşmeli statüde çalışanların veya 657 sayılı yasanın 86. maddesi kapsamındaki "vekil" ebe ve hemşirelerin en önemli sorunları geleceğe güvenle bakamamaktır. Bunun sebebi ise iş sözleşmelerinin sürekli olmaması, kadro güvencelerinin bulunmamasıdır. Ülkenin ekonomik koşulları ve aldığı eğitim gereği hemşirelik veya ebelik yetkisine sahip sağlıkçılar Bakanlığın kadrolu memur alımı yapmaması nedeniyle iş güvencesiz ve geçici nitelikli bu kadrolarda çalışmak zorunda kalmaktadırlar. Tek farkları kadrolu memur olamadıkları için sadece belirli bir yerde ve belirli bir süre için çalışabilmektedirler. 657 sayılı yasa kapsamında olan memurların birçok hakları bulunmakta iken aynı işi yapan ve aynı eğitimleri almış bu emekçiler önemli haklardan yoksundurlar. Bu statülerde çalışan sağlık çalışanlarının onurlu mesleklerini ifa etmeleri iş güvencelerinin sağlanması için kendilerinin 657 sayılı yasa kapsamına alınmaları ile sağlanacaktır.

Özellikle son günlerde hükümet tarafından yapılan açıklamalarda "taşeron" olarak çalışan işçilerin (değişik bir statü ile bile olsa) kadroya alınacağı beyan edilmektedir. Bu açıklamaları duyan sağlık çalışanları da sözleşme statüden kadroya geçme beklentisi içine girmektedirler. Ayrıca geçici nitelikte görev yapan sağlık çalışanlarını Hükümetin Kur'an kursu öğreticileri ile ilgili olarak çıkardığı kanun gibi bir düzenlemeyi kendileri için beklemektedirler.



Hatırlamak gerekirse 6495 sayılı Kanunun 7.maddesiyle, 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun'a Geçici 18. madde eklenmiştir. Eklenen madde şöyledir:

MADDE 7- 633 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 18- 30/6/2013 tarihi itibarıyla Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an kurslarında vekil Kur'an kursu öğreticisi olarak görev yapmakta olanlar ile 4/5/2005 ile 30/6/2013 tarihleri arasında en az üç ay süreyle Başkanlığa bağlı Kur'an kurslarında vekil Kur'an kursu öğreticisi olarak görev yapmış olanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde müracaat etmeleri hâlinde, yeterlilik belgesine sahip olmaları koşuluyla Başkanlık tarafından Kur'an kursu öğreticisi kadrosuna atanırlar. Bu madde uyarınca memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında atama yapılacak kadrolar, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvelin Başkanlığa ait bölümüne eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi ve derecesi belirtilmek suretiyle atamanın yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir."

Görüleceği üzere 8 yıllık bir sürede sadece 3 ay gibi kısa bir süre Kur'an kursu öğreticiliği yapmış olanlar yayınlanan bu kanun ile "başka bir işleme gerek kalmaksızın" memur kadrosuna atanmışlardır. Belirtmek gerekir ki böyle bir haktan yararlanmak ilk önce sağlık çalışanlarının hakkıdır. Çünkü bireyin ve toplumun önce sağlıklı olması gerekir. Sağlıklı olma halini sağlayan ise sağlıkçılardır. 657 sayılı yasanın 86. maddesi kapsamında vekil ve 5258 sayılı yasa kapsamında kamu dışından istihdam edilen sözleşmeli statüde çalışan sağlıkçıların memur kadrolarını hak ettikleri açıktır.

Yukarıda belirtilen gerekçeyle 657 sayılı yasaya eklenecek geçici bir madde ile bu statüde çalışan sağlık emekçilerinin kadro beklentilerinin karşılanmasının uygun olacağını değerlendirilmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenecek olan Geçici 43. madde kapsamında vekil olarak çalışan sağlık personellerine kadro verilmesi sağlanacaktır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NA BİR GEÇİCİ MADDE EKLENMESİNE İLİŞKİN
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir:

"GEÇİCİ MADDE 43- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık hizmet sunucularında bu Kanun'un 86. maddesi kapsamında vekil olarak görev yapanlar ile 5258 sayılı kanun kapsamında kamu dışından istihdam edilen sözleşmeli statüde görev yapanlar başkaca herhangi bir işleme gerek kalmaksızın memur kadrosuna atanırlar. Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

