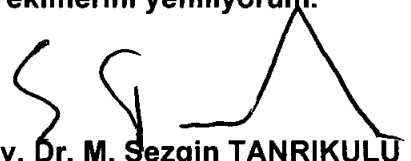


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

26. Dönemde verilen;

2/2293, 2/2083, 2/2025, 2/1996, 2/1940, 2/1918, 2/1904, 2/1903, 2/1902, 2/1886, 2/1773,
 2/1570, 2/1489, 2/1408, 2/1145, 2/1061, 2/979, 2/836, 2/738, 2/359, 2/497, 2/2265, 2/1726,
 2/1363, 2/1216, 2/1205, 2/561, 2/483, 2/405, 2/1784, 2/2326, 2/2325, 2/2257, 2/2217, 2/2216,
 2/1920, 2/1660, 2/739, 2/395, 2/467, 2/466, 2/762, 2/722, 2/576, 2/575, 2/569, 2/574, 2/1989,
 2/1391, 2/1888, 2/1065, 2/669, 2/668, 2/747, 2/2024, 2/1771, 2/1647,
 2/1087,
 2/362, 2/1566, 2/2309, 2/2208, 2/1995, 2/1893, 2/1885, 2/1702, 2/1508, 2/1416, 2/1395, 2/1
 277, 2/1276, 2/1272, 2/1253, 2/1192, 2/1178, 2/1139, 2/1123, 2/1078, 2/1008, 2/971, 2/869, 2/
 709, 2/551, 2/501, 2/448, 2/447, 2/446, 2/445, 2/429, 2/419, 2/418, 2/417, 2/355, 2/234, 2/1130,
 2/2064, 2/1756, 2/1559, 2/1429, 2/1428, 2/1400, 2/1390, 2/1389, 2/1385, 2/1291, 2/
 1271, 2/1269, 2/1223, 2/1183, 2/1168, 2/1094, 2/903, 2/757, 2/756, 2/753, 2/745, 2/744, 2/632, 2/631
 , 2/630, 2/420, 2/372, 2/2167, 2/2129, 2/1856, 2/1744, 2/1743, 2/1057, 2/1047, 2/1728
 , 2/1534, 2/1204, 2/1179, 2/1146, 2/1077 **esas numaralı Kanun Tekliflerini yeniliyorum.**

29.06.2018


Av. Dr. M. Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon/lar	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih: 01.10.2018		Esas No: 254

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LIĞI
02 Temmuz 2018
Numara:

308569



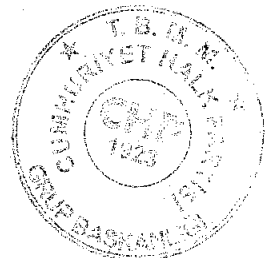
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 03 Aralık 2015
Sayı: 340

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14/7/1965 Tarih ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılması
Hakkında Kanun teklifimiz ve gerekçesi ile ekte sunulmuştur.
Saygılarımızla arz ederiz.

Aylin NAZLIKA
Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	06 Ocak 2016		E.No: 2/405	
Ysm. Üzm.	Bşk. Yrd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gen. Sek.
elc	zk	dk	pn	nm
TBMM BAŞKANI				



TBMM
GENEL EVRAK
03 ~~Ekim~~ 2015
Aralık
No: 8166

GEREKÇE

Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin belirlenmesinde engellilerin; kültürel, sosyal, ekonomik ve siyasal yaşama katılımı önemli bir ölçüt olarak kabul edilmiştir. Dünyanın pek çok ülkesinde engellilerin yaşadıkları zorluklar evrensel normlara oturtulmuş ve devletlere bu alanda önemli sorumluluklar yüklenmiştir.

Dünya Sağlık Örgütü verilerine göre dünyada 500 milyon, ülkemizde ise 8,5 milyon engelli birey yaşamaktadır. Engelli vatandaşlarımızın yaşama hakları, başta Anayasamız olmak üzere çeşitli yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmıştır. Ancak yasalara rağmen, engelli vatandaşlarımızın yaşadığı sorunlar artarak devam etmektedir.

Günümüz koşullarında engelli vatandaşlarımız hayatlarını idame ettirmek için yakınlarının, yardımsever kişi ve kuruluşların desteğine ihtiyaç duymaktadır. Engellilerimizin günlük hayata katılımı, özellikle büyük kentlerimizde, bir işkenceye dönüşmektedir. Engelli vatandaşlarımız eğitim ve istihdam olanaklarından kısıtlı olarak faydalanmaktadır.

Günümüzde engelli vatandaşlarımızın istihdamını Anayasamız 'Sosyal Devlet' ilkesi çerçevesinde ele almıştır. Anayasamızın 50'inci, 59'uncu ve 61'inci maddeleri engellilerimizin istihdam ve çalışma yaşamına katılımına özel bir koruma getirmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53'üncü maddesi ile de engellilerin kamu kurumlarında istihdamı düzenlenmiştir. Söz konusu kanuna göre, kamu kurum ve kuruluşları, ilgili kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda yüzde üç oranında engelli vatandaş çalıştırmak zorundadır. Yüzde üçün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınmaktadır.

Engelli personelin istihdamı konusunda yasal zorunluluk bulunmasına rağmen kamu kurum ve kuruluşları açık olan kadroları kullanmamaktadır. Devlet Personel Başkanlığı verilerine göre Kasım 2015 itibariyle, kamuda 63 bin 207 engelli kadrosu bulunmaktadır. Bu kadronun 40 bin 656'sı kullanılırken 22 bin 551 kadro boş bulunmaktadır. Bu tablo AKP iktidarının engellilere dönük yaklaşımının somut bir göstergesidir.

Engellilerin yaşadığı sorunlar sadece kendilerinin ya da ailelerinin değil tüm toplumun sorunudur. Bu nedenle bir tek engelli vatandaşımızın dahi iş bulması bizler için büyük önem arz etmektedir. Vermiş olduğumuz kanun teklifinin yasallaşması halinde engellilerin kamudaki kadro sayısı yaklaşık 125 bine, boş bulunan kadro sayısı ise 85 bine çıkacaktır.

Engellilerin yasal zorunluluklar dışında özel sektörde istihdam olanağı bulma şansları çok kısıtlıdır. Bu durum konuya ilişkin olarak kamu kesiminin inisiyatif alma ve sorumluluk yüklenme gerekliliğini ortaya koymaktadır. Teklif ettiğimiz düzenleme ile kamuda çalıştırılması zorunlu olan engelli kontenjanı yüzde yüz oranında artırılmaktadır. Teklifimiz, mevcut kamu personel rejiminde halen geçerli olan yüzde üç zorunlu engelli çalıştırma oranını yüzde altı olarak değiştirmektedir.

Teklifin kanunlaşması halinde 8,5 milyon engelli vatandaşımız için bir nebze de olsa yeni bir umut kapısı açılacak ve engellilerimize daha fazla istihdam olanağı sağlanacaktır.



**14/7/1965 TARİH VE 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI DEĞİŞİKLİK YAPILMASI
HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 6 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. % 6'nın hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (yurtdışı teşkilat hariç) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

