

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 21.11.2018
Sayı: 2018/3088

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun
Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte
sunulmuştur.

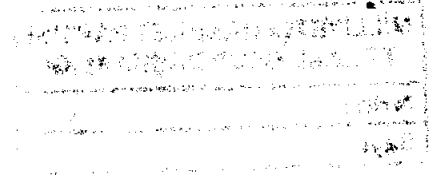
Gereğini arz ederim. Saygılarımla.20/11/2018



Prof. Dr. Sefer AYCAN

Kahramanmaraş Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor
Tarih :	03 Aralık 2018
Esas No: 2/1386	



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
21 Kasım 2018
Numara:

TBMM GELEN EVRAK
21 Kasım 2018
No: 386 888
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında sözleşmeli öğretmen atamaları ile birlikte sözleşmeli öğretmen ile kadrolu öğretmen arasında, mali ve özlük hakları itibariyle (maaş, izin, çalışma koşulları, eğitim camiasındaki statüsü gibi) birçok farklıklar oluşmuştur. Bunların bazıları mevzuattan kaynaklanmakla birlikte bazıları ise bürokrasiden ve yöneticilerin uygulamalarından kaynaklı uygulamalardır. Bu durum iş yeri barışını, öğretmenlerin iş motivasyonunu ile verimliliklerini olumsuz etkiler yaratmaktadır.

Bu farklıklardan en bariz olanı, atandığı eğitim kurumunda 4 yıl sözleşmeli ve kadroya geçmeyi talep etmesi halinde aynı eğitim kurumunda 2 yıl daha çalışmaya zorlanması ve bu süre zarfında, özür durumunda olsa dahi birçok tayin (örneğin: eş durumu) hakkında mahrum bırakılmasıdır. Sözleşmeli öğretmenliğin tamamen kaldırılamaması halinde Devletin Anayasal ödevi olan aile birliğinin sağlanması gerekmektedir.

Kaldı ki; Milli Eğitim Bakanlığı yapmış olduğu uygulamalarda, eşlerden ikisinin sözleşmeli öğretmen olması ya da eşlerden birinin kadrolu diğlerinin sözleşmeli öğretmen olması durumunda eş durumu tayini yapmakta ancak eşi diğeri kamu kurumlarında çalışan ve sözleşmeli öğretmenin bulunduğu yerde çalıştığı kurumuna ait bir birim veya unvan/kadro bulunmayanlara eş durumu tayin hakkı vermemektedir. Böylelikle sözleşmeli öğretmenin çalıştığı yerde eşinin çalıştığı kamu kurumunun bir birimi veya kadro / unvanı bulunmaması durumunda eş tayini imkanı vererek aile birliğinin sağlanmasıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli öğretmenler, aday öğretmenler için öngörülen adaylık sürecine tabi tutulur. Sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği iki yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde öğretmen kadrolarına atanır. Öğretmen kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

**ÖZEL BARINMA HİZMETİ VEREN KURUMLAR VE BAZI
DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 25/08/2011 tarihli ve 652 sayılı Özel Barınma Hizmeti Veren Kurumlar ve Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4. Maddesinin üçüncü fıkrası aşağıda gibi değiştirilmiştir.

"Bu madde uyarınca atanan sözleşmeli öğretmenler, aday öğretmenler için öngörülen adaylık sürecine tabi tutulur. Sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği iki yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde öğretmen kadrolarına atanır. Öğretmen kadrolarına atananlar, aynı yerde en az bir yıl daha görev yapar, bunlar hakkında adaylık hükümleri uygulanmaz."

MADDE 2- Bu kanun yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.