



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/312 GK 10
7/4840 GK 31
7/7234 GK 75
7/16063 GK 12
7/16412 GK 12
7/22319 GK 66
7/22419 GK 68

Sayı : 30824082/610- 128678
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

.../.../2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

24 Haziran 2020

Milletvekillerimiz tarafından Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen, Cumhurbaşkanı Yardımcımızın da Bakanlığımız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri, ilişik listede; TBMM Esas numaraları, Bakanlığımıza geliş tarih-sayıları ile konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat KURUM
Bakan

EKLER:

- Liste (1 Adet- 1 Sayfa)
- Cevap Yazısı (7 Adet, 11 Sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:

- TBMM Başkanlığına

Bilgi:

- Cumhurbaşkanı Yardımcılığına



**NİĞDE MİLLETVEKİLİ
SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN
TBMM 7/7234 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR
SORULARI VE CEVABI**

SORU:

-KHK ile yapılan düzenlemede 5 ay 29 gün çalışanlar için amirin oluru ile 9 ay 29 gün kamuda çalışma hakkı tanınmıştı. Ancak belediye ve il özel idarede 5 ay 29 gün çalışanlar bu uzatma kapsamına alınmadı. 2019 yılında belediye ve il özel idarelerde çalışan 5 ay 29 gün işçilerin de amir izni ile 9 ay 29 gün çalışmasına yönelik bir düzenleme yapılacak mıdır?

CEVAP:

-Hazine ve Maliye Bakanlığından alınan bilgiye göre;

24/12/2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 106 ncı maddesi ile 04/04/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun "Geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılması" başlıklı 3 üncü maddesine üçüncü fıkra eklenmiş, anılan fıkra, "İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vizelenen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerini, ilgili kurum veya kuruluşların talebi üzerine kurum, kuruluş, birim veya pozisyon itibariyle dört aya kadar uzatmaya Maliye Bakanlığı yetkilidir." hükmüne yer verildiği ve söz konusu hüküm 08/03/2018 tarihli ve 30354 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 01/02/2018 tarihli ve 7079 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanunun 99 uncu maddesi ile de aynen kabul edildiği, 7079 sayılı Kanunun 99 uncu maddesi hükmü çerçevesinde 5620 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin (a) ve (b) bentleri kapsamında bulunduğu,

-Genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerinin; 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşları olduğu,

-Kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları (iştirakler hariç), 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunanlardan sermayesinin % 50'sinden fazlası kamuya ait kuruluşlar ile 04/02/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunu ile kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlar, adına vizelenen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerini, ilgili kurum veya kuruluşların talebi üzerine kurum, kuruluş, birim veya pozisyon itibariyle dört aya kadar uzatmaya Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili kılındığı,

Belediyeler ve il özel idareleri 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında olmadığından, geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerinin uzatılmasının Kanunun mümkün bulunmadığı,

Belirtilmiştir.

