

7/19189 Gc 21



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-575
Konu : Soru Önergesi (7/19189)

20/07/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.10.2019 tarihli ve 545462 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/19189 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi **GÜRER**'e Ait 7/19189 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

4721 sayılı Türk Medeni Kanununun 101 inci maddesinde Vakıflar, “Gerçek veya tüzel kişilerin yeterli mal ve hakları belirli ve sürekli bir amaca özgülenmeleriyle oluşan tüzel kişiliğe sahip mal toplulukları” şeklinde tanımlanmıştır. 5737 sayılı Vakıflar Kanununun 4 üncü maddesinde de “Vakıfların özel hukuk tüzel kişisi olduğu” açıkça belirtilmiştir.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma (SYD) Vakıfları “Kanunla kurulu vakıf” olma sıfatına haiz olmakla birlikte, Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre kurulmuş diğer vakıflar gibi mevzuatla öngörülen prosedürü takip ederek kuruluş ve tescil işlemlerini gerçekleştirmektedirler.

Yargıtay İçtihadı Birleştirme Hukuk Genel Kurulunun 21.07.2017 tarih ve 30130 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren kararıyla, her bir Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfının özel hukuk tüzel kişiliğine sahip olduğu ve ayrı ayrı işyeri ve bağımsız işveren olduğu karara bağlanmıştır.

3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu ile belirlenen amaçlar doğrultusunda sosyal yardım faaliyetlerini yürüten SYD Vakıflarının yetkili karar organı Mütevelli Heyetidir. Vakıflarda personel ile ilgili işlemler de işveren sıfatıyla Mütevelli Heyetince, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri ile 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesi gereğince Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fon Kurulunun 16.02.2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Kararı ile yürürlüğe konulan Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları Personelinin Norm Kadro Standartları, Nitelikleri, Özlük Hakları ve Çalışma Şartlarına İlişkin Esaslar çerçevesinde belirlenen genel kriterlere göre yürütülmektedir.