



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/10194 - 10203-6K-119
3/10205 - 10209-6K-119

Sayı : 99074258-610-E. 58
Konu : Soru Önergesi

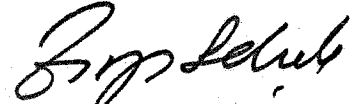
30 /05 /2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.04.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.462821 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Oya ERSOY'un 7/10194, Kütahya Milletvekili Ali Fazıl KASAP'ın 7/10195, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/10196, 7/10197, 7/10198, İzmir Milletvekili Tacettin BAYIR'ın 7/10199, Hakkari Milletvekili Sait DEDE'nin 7/10200, Kocaeli Milletvekili Lütfü TÜRKKAN'ın 7/10201, 7/10202, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/10203, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/10205, 7/10206, Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/10207, Uşak Milletvekili Özkan YALIM'ın 7/10208, 7/10209 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (17 Sayfa)

Uğur DEĞİRMENCİ
Dağıtıcı



Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır.
30 /05 /2019



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ANKARA MİLLETVEKİLİ YILDIRIM KAYA'NIN 7/10207 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Eğitim kurumu yöneticiliklerine görevlendirmeler, 21/06/2018 tarihli ve 30455 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Görevlendirme Yönetmeliği hükümlerine göre proje okulları ve doğrudan merkeze bağlı eğitim kurumları hariç Bakanlıkça belirlenen takvim çerçevesinde yeniden ve ilk defa görevlendirme kapsamında valiliklerce gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu Yönetmelikte bulundukları eğitim kurumunda aynı unvanda 4 yıllık görev süresini dolduran eğitim kurumu yöneticilerinin aynı ya da farklı eğitim kurumlarına, bulundukları eğitim kurumunda aynı unvanda 8 yıllık görev süresini dolduran eğitim kurum yöneticilerinin ise farklı eğitim kurumlarına yeniden görevlendirilmek üzere başvuruda bulunabilmeleri ve Yönetmeliğe ekli Ek-1 Yönetici Değerlendirme Formu ile değerlendirilmeleri sonucu puan üstünlüğüne göre görevlendirilmeleri öngörülmüştür.

Diğer taraftan bu Yönetmelik hükümleri kapsamında yöneticilik görevine ilk defa görevlendirmeler ise yazılı ve sözlü olarak yapılacak sınavda başarılı olanlar arasından yazılı sınav puanının %80'i ile sözlü sınav puanının %20'si dikkate alınarak puan üstünlüğü esasına göre yapılacaktır.

Buna göre eğitim kurumu yöneticileri seçilirken ölçme ve değerlendirme yöntemlerinde yazılı ve sözlü sınav puanları arasında denge gözetilmiştir.

Yönetici seçiminde hangi yöntemlerin tercih edileceği hususunda gelişen ve değişen şartlar ile kurumsal ihtiyaçlar belirleyici olmaktadır. Ayrıca bu alanda yapılan düzenlemelerde yargı kararları da dikkate alınmaktadır.

Bu çerçevede, eğitim kurumu yöneticiliklerine görevlendirmelere ilişkin usul ve esasların belirlendiği Yönetmelikte, ilk defa yöneticiliğe görevlendirilecekler bakımından seçme sınavı ve sözlü sınav puanı, eğitim kurumu yöneticiliklerine yeniden görevlendirmeler için ise değerlendirme öngörülmüştür. Yeniden görevlendirmeye ilişkin tercih edilen seçme yöntemi tamamen objektif, somut ve ölçme ve değerlendirme yöntemleri özel mevzuatları ile belirlenmiş bilgi ve belgeler esas alınarak hazırlanmıştır. Bu çerçevede Yönetmeliğe ekli Ek-1 Yönetici Değerlendirme Formu Yönetmeliğin genel kurgusunu ve mantığını, temel ilkelerini, ayrıca liyakat ve kariyer ilkelerini bünyesinde barındıran bir bakış açısıyla hazırlanmıştır.

Yönetmelikte yapılan değişiklikle mesleki ve teknik öğretim kurumlarının müdürleri ile imam hatip liselerinin müdürlerinin öncelikle meslek dersleri alan öğretmenleri arasından seçilmesi öngörülmüştür.

Bu düzenleme Bakanlığımızın eğitim öğretim konusundaki stratejisinin yol haritasını ifade eden 2023 Eğitim Vizyonu çerçevesinde mesleki ve teknik eğitime ilgiyi artırmak ve mesleki ve teknik eğitime atfedilen değerin artırılması amacıyla yapılmıştır. Ayrıca bu nitelikteki aday olmaması durumunda diğer alan öğretmenleri arasından da görevlendirilme yapılması mümkün olabilmektedir.

Yönetici görevlendirmeye ilişkin iş ve işlemler tamamen yürürlükteki Yönetmelik hükümlerine göre gerçekleştirilmektedir.