



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/5680
SK 47

Sayı : 81625851-610- 418
Konu : Soru Önergesi (7/5680)

20.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27.11.2018 tarihli ve 388626 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/5680 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Adana Milletvekili Sayın **İsmail KONCUK**'a Ait 7/5680 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğin "KPSS'nin usul ve esasları" başlıklı 6 ncı maddesi kapsamında B grubu kadro ve pozisyonlara alınan personel alımlarında kullanılan KPSS sınavının 2 yılda bir yapılmasına karar verilmiştir. Sınav sonuçları 2 yıl boyunca geçerli olduğu için 2 yıl boyunca yapılan merkezi yerleştirme ve kurumsal alımlara aynı puanla adaylar başvurabilmektedir.

Genel Yönetmeliğe eklenen Ek 3 üncü madde ile (B) grubu kadro ve pozisyonlara personel alımlarında, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi özel mevzuatında düzenleme bulunmaması durumunda üst yaş sınırı tespit edemeyeceklerine ilişkin hüküm eklenmiştir. Bu nedenle (B) grubu kadro ve pozisyonlar için, 18 yaşını tamamlayıp KPSS'ye katılan ve bu sınav sonucuna göre gerçekleştirilen yerleştirme işlemlerine başvuran adaylarda üst yaş sınırı aranmamaktadır.

Ancak, (B) grubu kadro ve pozisyonlara merkezi yerleştirme dışında da Kamu Personel Seçme Sınavı sonuçları kullanılarak alım yapılabilmektedir. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından kurumsal alım yoluyla (B) grubu kadro ve pozisyonlara personel alımında üst yaş sınırı belirlenebilmektedir.

Bununla birlikte, kamu kurum ve kuruluşlarına 4857 sayılı İş Kanununa tabi kamu işçisi alımları, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından yapılmaktadır.

Anılan Genel Yönetmeliğin "Personel planlaması ile kadroların belirlenmesi" başlıklı 19 uncu ve 20 nci maddesinde yer verilen hükümlere göre, KPSS Tercih Kılavuzunda ilan edilen kadro ve pozisyonlar ile bunlar için aranılan nitelikler, ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları ile Başkanlığımızca onaylanan Nitelik-Kod Kılavuzunda belirtilen nitelikler çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmektedir.

Diğer taraftan kamu kurum ve kuruluşları tarafından kurumsal alım yoluyla (B) grubu kadro ve pozisyonlara personel alımında aranılan nitelikler de ilgili kurum ve kuruluşların ihtiyaçları ve yürürlükteki mevzuatları çerçevesinde kurumlar tarafından belirlenmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulanan sözlü/mülakat uygulamalarının esas ve usulleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının kendi özel mevzuatı uyarınca yapılmaktadır.