



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6420

G.K.63

Sayı : 81625851-610- 549
Konu : Soru Önergesi (7/6420)

20/07/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :Cumhurbaşkanlığı İdari İşleri Başkanlığının 27.12.2018 tarih ve 161709 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜNER tarafından Cumhurbaşkanlığı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen ve Bakanlığımız koordinatörlüğünde yazılı olarak cevaplandırılması uygun görülen 7/6420 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Dağıtım:

Gereği :

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Cumhurbaşkanı Yardımcılığına

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi **GÜNER**'e Ait 7/6420 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası gereği Mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara emekli ikramiyesi ödenebilmesi için 5434 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi olarak 5434 sayılı Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen memuriyet hizmet sürelerinin, 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazanma şartlarına uygun olarak sona ermiş olması gerekmektedir.

1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrası ile kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren haller; “Bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akıllarının: İşveren tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinde gösterilen sebepler dışında, işçi tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca, muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla, bağlı bulundukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla, 506 sayılı Kanunun 60 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartlar (yani 7000 günlük prim ödeme gün sayısını veya 25 yıllık sigortalılık süresi ile 4500 günlük prim ödeme gün sayısının tamamlanması) veya aynı Kanunun Geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını (yani 15 yıllık sigortalılık süresi ile 3600 günlük prim ödeme gün sayısını) tamamlayarak kendi istekler/ile işten ayrılmaları nedeniyle feshedilmesi veya kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi,... “ olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede, 26.01.2012 tarihinde 5434 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinde yapılan değişiklik sonrasında, farklı sigortalılık statüsüne tabi olarak geçen ve birleştirilmiş hizmet süreleri üzerinden kendilerine veya dul ve yetimlerine emekli, malullük veya dul ve yetim aylığı bağlananların 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi olarak 5434 sayılı Kanuna tabi daire, kuruluş ve ortaklıklarda geçen hizmet sürelerine emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, bu çalışmalarını 475 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin birinci fıkrası ile belirlenen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren hallere, uygun biçimde sona ermesi gerekmektedir.

Dolayısıyla, mülga 2829 sayılı Kanunun 8 inci maddesi uyarınca farklı sigortalılık statülerinde geçen hizmetlerin birleştirilmesi suretiyle aylık bağlanan memurlardan, memuriyet hizmetleri süreleri kıdem tazminatına hak kazandıran hallere uygun biçimde sona erenlere emekli ikramiyesi ödenmekte, sona ermeyenlerin ise bu sürelerine emekli ikramiyesi ödenmemektedir.