



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12996 - 7/13000 - GK - 147
7/13002 - 7/13003 - GK - 147

Sayı : 99074258-610-E. 86
Konu : Soru Önergesi

29/07/2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.06.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.486207 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Muğla Milletvekili Süleyman GİRGIN'ın 7/12996, Muğla Milletvekili Mürsel ALBAN'ın 7/12997, Zonguldak Milletvekili Deniz YAVUZYILMAZ'ın 7/12998, Zonguldak Milletvekili Ünal DEMİRTAŞ'ın 7/12999, Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/13000, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/13002, Bursa Milletvekili Nurhayat ALTACA KAYIŞOĞLU'nun 7/13003 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (8 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

BURSA MİLLETVEKİLİ NURHAYAT ALTACA KAYIŞOĞLU'NUN 7/13003 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

696 sayılı KHK'nın 127 nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ye eklenen Geçici 23 üncü maddenin uygulanmasına dair usul ve esasların 19 uncu maddesinde;

"(1) Bu Usul ve Esasların 3 üncü maddesinde belirtilen idarelerin aynı maddede belirtilen bütçelerinden karşılanan ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının "yıl boyunca devam etme şartı" hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmelerinden; 04/12/2017 tarihi itibarıyla devam edenlerden bu tarih itibarıyla çalışanlar ile 2017 yılı içerisinde 04/12/2017 tarihinden önce sona ermiş olanlarda sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinde aranan şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler.

(2) Sürekli işçi kadrolarına atanacaklarda aranan şartlara ve bunların geçiş sürecine ilişkin hükümler geçici işçi olarak istihdam edilmek üzere başvuranlar hakkında da aynen uygulanır.

(3) Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur. Sözleşmeleri askıya alınanlar ile askerde bulunanların pozisyonları hariç olmak üzere herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar iptal edilir." hükümlerine yer verilmiştir.

Diğer taraftan, geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmasına ilişkin 5620 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinde özetle; yalnızca mevsimlik ve kampanya işlerinde kullanılmak üzere yılda 6 ayı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığınca vize verilebileceği, 696 sayılı KHK'nin 106 ncı maddesiyle eklenen düzenleme ile de bu sürenin talep üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca 4 aya kadar uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yapılan bu düzenleme ile kamu kuruluşları yılda en fazla 10 ay süre ile geçici işçi çalıştırabilmektedir.

Yasal düzenleme bu şekilde iken, Bakanlığımız taşra teşkilatında binlerce okulun her biri tarafından, süreleri bir ay ile 12 ay arasında değişen, ancak çoğunlukla eğitim öğretim yılı süresini geçmeyen ve parça parça yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında bir tam yıldan az çalışan alt işveren (taşeron) işçilerinin vizeleri, yıllık çalışma süreleri 10 ay olmak üzere 2018 Haziran ayında alınmıştır.

Bu itibarla adı geçenlerin yıllık çalışma süreleri, kadroya geçmeden önce 2017 yılındaki son ihale sözleşmesinde belirtilen çalışma süreleri de dikkate alınarak, 696 sayılı KHK ve Uygulama Esasları ile 5620 sayılı Kanuna uygun olarak belirlenmiş olup mevcut uygulama dışında Bakanlığımızca yapılacak bir işlem bulunmamaktadır. İş sözleşmeleri iki ay süre ile askıya alınan işçilerimiz, askı sonunda tekrar aynı işlerine döndürüleceklerdir.