

7/8032 GK 101



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-791
Konu : Soru Önergesi (7/8032)

27.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.03.2019 tarihli ve 438343 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Burdur Milletvekili Sayın Dr. Mehmet GÖKER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/8032 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

**Burdur Milletvekili Sayın Dr. Mehmet GÖKER'e Ait 7/8032 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Asgari ücret, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi hükümleri uyarınca Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun yapısı, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesinin 2 nci fıkrasında düzenlenmişken, 700 sayılı KHK ile ilga edilmiş ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeniden düzenlenmiştir.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır. Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile ya da işyeri personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenebilmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 26.12.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kararı ile; işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücreti 01.01.2020-31.12.2020 tarihleri arasında günlük 98,10 TL (doksan sekiz lira on kuruş) olarak tespit edilmiş, 27.12.2019 tarihli ve 30991 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ayrıca, işçinin iş akdinin devam etmesi kaydıyla, iş mevzuatının uygulaması ile ilgili somut şikayetlerinin bulunması ve bunların idari yönden incelenmesini talep etmesi halinde, şikayete konu işyerinin unvan ve adresini belirtmek suretiyle işyerinin bulunduğu ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne veya Bakanlığımıza dilekçe ile başvurabilmektedir. 4857 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre, 39 uncu maddede belirtilen komisyonun belirlediği asgari ücreti işçiye ödemeyen veya noksan ödeyen işveren, işveren vekili veya üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi için idari para cezası uygulanmaktadır.