



T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/13008 BK 147  
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -  
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
13/11/2019 11:34 - 49635782-610-15040  
00105745349

Sayı : 22671628-610/  
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :24/06/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/486207 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Sayın Burhanettin BULUT tarafından verilen “Bakanlığın sözleşmeli sağlık personeli alımının mülakat yoluyla yapılmasına yönelik düzenlemeye ilişkin” 7/13008 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KUTCA  
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Adana Milletvekili Sayın Burhanettin BULUT tarafından verilen "Bakanlığın sözleşmeli sağlık personeli alımının mülakat yoluyla yapılmasına yönelik düzenlemeye ilişkin" 7/13008 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

**SORULAR:**

Devlette hak ve adaletin tek ölçüt olması, işe alımlarda liyakat ve yeterlilik temel alınması gerekirken, devri iktidarlarınızda "bizden olsun" anlayışı esas alınmaktadır. işe almalar ve atamalar bu ölçüte göre yapılmaktadır.

Sağlık Bakanlığı tarafından Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme ile Sözlü Sınav Usul ve Esasları yayınlanmıştır. Yönetmeliğe göre sağlık emekçileri Danıştay tarafından objektif olmadığı gerekçesiyle iptal edilen, adaletsizliğe ve torpile dayalı mülakat sınavı uygulamasıyla atanacaktır.

Kamu Personeli Seçme Sınavı ile atanmak zaten çok zorken üstüne bir de mülakat yapılması sağlık emekçilerini işsizliğe mahkûm edecektir. Mesleki yeterlilikle alakası olmayan soruların sorulduğu, KPSS'de derece alanların bile sizden-bizden anlayışıyla haksız ve keyfi bir şekilde elendiği mülakat uygulaması, plansızca artırılan kontenjanlarla zaten gelecek kaygısı yaşayan on binlerce sağlık emekçisini mutsuz ve tedirgin etmektedir.

Ayrıca mülakat uygulaması personel eksikliği nedeni ile sorunlarla boğuşan, nitelik kaybı yaşayan sağlık alanındaki olumsuzluklara yenilerini de eklemektedir.

**Bu çerçevede;**

**SORU 1- Sağlık emekçilerinin KPSS puanına göre atamalarından neden vazgeçilmiştir?**

**SORU 2- İnsan hayatının söz konusu, liyakatin esas koşul olduğu sağlık alanında mülakat sınavı uygulamasına neden ihtiyaç duyulmaktadır?**

**SORU 3- Adaletsizliğe ve torpile dayalı mülakat sınav uygulaması kaldırılacak mıdır?**

**SORU 4- Sağlık emekçilerinin atamalarını mülakatla gerçekleştiren herhangi bir ülke bulunmakta mıdır?**

**SORU 5- Sağlık emekçileri mülakatla belirlenirken, Tıp fakültesi dekanlarının ve hastane başhekimlerinin atamayla göreve başlaması uygulaması devam edecek midir?**

**Bu pozisyonlar için de mülakat uygulaması getirilecek midir?**

**CEVAP 1-2-3-4-5- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı başlıklı 45/A maddesinin;**

Birinci fıkrasında; Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebileceği,

İkinci fıkrasında ise; bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabileceği, sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça belirleneceği düzenlenmiştir.

663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayanılarak Bakanlığımızca hazırlanan "Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları" kapsamında oluşturulan Merkez Sınav Komisyonu tarafından, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Bakanlığa KPSS sonucuna göre ÖSYM tarafından yapılacak yerleştirme ile atanmasına karar verilmiştir.

**Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.**