



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
13/11/2019 10:02 - 49635782-610-15023



00105723432

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :26/06/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/486207 sayılı yazı.

Zonguldak Milletvekili Sayın Deniz YAVUZYILMAZ tarafından verilen “Bakanlık bünyesine yapılacak sağlık personeli atamalarında sözlü sınav yapılmasına yönelik düzenlemeye ilişkin” 7/12568 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Zonguldak Milletvekili Sayın Deniz YAVUZYILMAZ tarafından verilen “Bakanlık bünyesine yapılacak sağlık personeli atamalarında sözlü sınav yapılmasına yönelik düzenlemeye ilişkin” 7/12568 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı tarafından Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı için “Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme ile Sözlü Sınav Usul ve Esasları” belirlenmiş olup, ilgili 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında KHK’nın 45/A maddesi 2. bendinde

“Bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personeli Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç, durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabilir. Sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça belirlenir.” hükmü yer almaktadır.

İlgili usul ve esaslara göre, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personeli için bakanlıkça, sözlü sınavları yürütmek üzere, sınav komisyonu teşkil edilerek, herhangi bir yazılı sınava gereksinim duyulmadan sadece sözlü sınav ile doğrudan personel alınmasına imkân sağlanmaktadır.

Ülkemizdeki güncel bu gelişmenin yanında daha öncesinde de kamu kurumlarında yapılan bir takım yasal düzenlemelerle, mülakat sınavına dayalı personel istihdamı uygulamalarına geçilmiş olup, bu düzenlemelerle toplumda, siyasal kadrolaşmanın önünün açılarak, haksızlıklara, adaletsizliklere neden olunacağı ve liyakat ilkesinden uzaklaşılacağı düşünülmektedir.

Oysa 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 3 üncü maddesinde, "sınıflandırma", "kariyer" ve "liyakat" ilkeleri bu Kanunun temel ilkeleri olarak belirlenmiş; kariyer ilkesi, Devlet memurlarına yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânı sağlamak; liyakat ilkesi ise, Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini yeterlilik sistemine dayandırmak ve sistemin eşit imkânlarla uygulanmasında Devlet memurlarının güvenliğe sahip kılmak olarak tanımlanmıştır.

Bu konuyla ilgili olarak aşağıdaki soruların tek tek cevaplandırılmasını talep ediyorum,

SORU 1- Sağlık Bakanlığının personel alımında, somut bilgi ve belgeye dayanarak kayıt altına alınan bir sınav sistemi yerine bir alternatif olarak, sadece sözlü mülakat yöntemi ile personel seçme imkânını istemesinde maksadı nedir?

SORU 2- ÖSYM tarafından yapılacak bir sınav ya da alınan KPSS puanla= ilave bir aşama olarak "Sözlü mülakatın" yapılması halinde, adayın başarısının daha net, sınav sisteminin daha kayıt altında ve sonucun objektif olarak ortaya konulabileceği halde hangi nedenlerle sadece sözlü mülakat ile aday belirleme yolu yeterli bulunmaktadır?

SORU 3- 27.03.2017 tarihinde, Danıştay 2. Dairesinin, 2016/7249 numaralı kararında, bazı kurumların yasal düzenlemelerle sözlü sınav yapmalarına ilişkin, "sözlü sınavla ilgili herhangi bir kayıt sistemi kurulmaz" şeklinde açık hükmü olmasına rağmen mülakat yöntemiyle personel istihdamı usulünde hangi gerekçelerle ısrarcı olunmaktadır?

SORU 4- Sözlü Sınavda sorulacak sorular, sınavın öncesinde mi yoksa esnasında mı belirlenecektir, bu sorular hangi ölçme ve değerlendirme sistemi esasına dayanarak, hangi kurum ve hangi kişilerce hazırlanacaktır?

SORU 5- Adaylara sorulan sorular ve verilen cevaplar kayda geçirilecek midir? Kayda geçirilecekse bu kayıtların yazılı olarak tutanak şeklinde-bağımsız gözetmenlerinde katılımıyla- veya kamera, ses kaydı şeklinde mi tutulması planlanmaktadır. Kayıt tutulmayacaksa sözlü mülakatın şeffaflığı, denetlenebilirliği nasıl sağlanacaktır?

SORU 6- Sözlü mülakatlarda adayların verdiği yanıtlara hangi komisyon üyesince, hangi notun takdir edildiği tutanaklarda ayrı ayrı gösterilecek midir?

SORU 7- Sadece mülakat yöntemi ile personel istihdam edilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 3'üncü maddesinde yer alan "sınıflandırma", "kariyer" ve "liyakat" ilkeleri ile bağdaşmakta mıdır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı başlıklı 45/A maddesinin;

Birinci fıkrasında; Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebileceği,

İkinci fıkrasında ise; bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabileceği, sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça belirleneceği düzenlenmiştir.

663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayanılarak Bakanlığımızca hazırlanan “Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları” kapsamında oluşturulan Merkez Sınav Komisyonu tarafından, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Bakanlığa KPSS sonucuna göre ÖSYM tarafından yapılacak yerleştirme ile atanmasına karar verilmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.