



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit TURHAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.09.09.2019

Süleyman GİRGİN

Muğla Milletvekili

Muğla, özellikle yaz döneminde turizm sezonunun başlamasıyla birlikte yerli ve yabancı pek çok misafiri konuk eden, bu özelliği ile de ülkemizin bir bakıma vitrini konumunda bulunan turizm merkezi illerimizden biridir.

Bu özelliği neticesinde, yollarının ve kavşaklarının nasıl bir görünüm içerisinde olduğu şehirde yaşayanlar için olduğu kadar, ziyarette gelenler üzerinde de ilk intiba açısından önem arz etmektedir.

İlçe girişlerinde bulunan refüjlerin, kavşakların ve diğer yol eklentilerinin düzenlemesi, peyzajı gibi hususlar Muğla'nın kent görüntüsünü ve dolayısıyla ülkemizin de vitrin görünümünün önemli ölçüde etkilemektedir.

Bu kapsamda, Muğla Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediyeleri sorumluluk sahasında bulunan yol ve kavşaklar ile refüjlerde gerekli özen ve dikkat gösterilerek planlı bir çalışma içerisinde gerekli düzenlemeler yapılmakta iken Bakanlığınıza bağlı Karayolları Genel Müdürlüğü sorumluluk sahasına giren alanlarda hiçbir faaliyet yürütülmemektedir.

Bu bağlamda;

1- Karayolları Genel Müdürlüğü'nün Muğla ilinde sorumluluk sahasına giren yollarda peyzaj çalışmaları, yeşil alan düzenlemeleri gibi faaliyetlerle ilgili olarak sulama ve bakım hizmetleri yeterli seviyede yapılmakta mıdır? Karayolları Genel Müdürlüğü'nün bu konuyla ilgili olarak bir performans takip sistemi ya da yöntemi bulunmakta mıdır? Eğer var ise, Muğla ilinde yürütülen peyzaj faaliyetleri bu takip sistemine uygun olarak ilerlemekte midir?

18644

2- Karayolları Genel Müdürlüğü'nün adı geçen hizmetleri yerine getirebilmek için gerekli ödeneği var mıdır? Muğla iline refüj ve kavşak düzenlemeleri ile ilgili ayrılan ödenek, diğer illere ayrılan ödenekle kıyaslandığında adaletli bir ödenek tahsili yapılmış mıdır?

3- Karayolları Genel Müdürlüğü'nün adı geçen hizmetleri yerine getirebilmek için yeterli sayı ve yetenekte personeli var mıdır? Eğer yok ise bu konuyla ilgili kısa vadede çözüm vadeden bir personel politikası bulunmakta mıdır?