



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 27.02.2019

Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ

HDP Adana Milletvekili

İstanbul Sözleşmesi, (Kadın Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi) “Kadınlar ve erkekler arasından yasal ve fiili eşitliğin gerçekleştirilmesinin kadınlara yönelik şiddeti önlemede anahtar unsur” olduğunu vurgulamaktadır. Türkiye'nin çekincesiz olarak taraf olduğu Sözleşme, 1 Ağustos 2014 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Sözleşme tarafı olan devletler, “Kadınlar ve erkekler arasında alışagelmış rollerin bulunduğu düşüncesine dayanan önyargıları, örf ve adetleri, gelenekleri ve her türlü farklı uygulamaları ortadan kaldırmak amacıyla kadınlar ve erkeklere ilişkin sosyal ve kültürel davranış modellerinin değişimini sağlamak için gerekli tedbirleri alır.”

Bu hükümlere karşın, bizzat devletin resmi kademelerindeki yetkililer tarafından geleneksel kadın-erkek rollerini pekiştiren, kadını cinsiyetçi yaklaşımla konumlandıran açıklamalar sürekli yapılmaktadır. Örneğin Cumhurbaşkanı Erdoğan, kadın erkek eşitliğine inanmadığını birçok defa söylemiştir. Oysa bu ayrımcı bakış açısı yerine, İstanbul Sözleşmesi'nin gereği olarak da, cinsiyet eşitlikçi bir dil kullanılması oldukça önemlidir. Topluma sirayet etmesi nedeniyle bu yaklaşımların önemi büyüktür. Kadına yönelik şiddetin tırmandığı, kadın

10008

cinayetlerinin 'kadın katliamı' haline geldiği günümüzde İstanbul Sözleşmesi'nin yükümlülüklerini yerine getirmek hayati önemdedir.

Sözleşme, şiddet eylemlerinin gereken özeni göstererek önlenmesini, soruşturulmasını, cezalandırılmasını ve tazmin edilmesini sağlamak üzere gerekli hukuki veya diğer tedbirleri almayı da yükümlü kılar. Ancak hakimlerin "haksız tahrik" ve "iyi hal" indirimi uygulayarak, cinsiyetçi bir yaklaşımla kadınlar aleyhine kararlar verdiğine tanık olmaktadır.

Bu Gerekçeyle;

1. İstanbul Sözleşmesi'nin gereklerini yerine getirmek için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır? Varsa bu çalışmanın kapsamı nedir? Yoksa neden yoktur?
2. İstanbul Sözleşmesi'nin "Kadınlar ve erkekler arasında yasal ve fiili eşitliğin" gerçekleştirilmesi hükmü kamu adına yapılan açıklamalarla, uygulamalarla açıkça ihlal edilmektedir. Bunun için önlem almayı düşünüyor musunuz?
3. Hakimlerin cinsiyetçi yaklaşımla kadınlar aleyhine tahrik ya da iyi hal indirimi uygulamalarını engellemek için İstanbul Sözleşmesi'nin tarafınıza yüklemiş olduğu görev gereği hukuki düzenlemeler yapmak amacıyla Bakanlığınızın çalışmaları var mıdır?
4. Hakimlere ve savcılara, yine Sözleşme uyarınca toplumsal cinsiyet eğitimleri verilmekte midir? Verilmekte ise bu eğitimden şimdiye kadar kaç hakim ve savcı yararlanmıştır? Eğitimin kapsamı nedir?
5. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesini durdurdu, yükseköğretim kurumlarınca toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için yapılması gerekenleri maddeleyen Tutum Belgesini web sitesinden kaldırdı. Sözleşme hükümleri ile çelişen böylesi tutumları engellemek adına ilgili Bakanlıklarla eşgüdümlü çalışmalarınız var mıdır?