



T.B.M.M.  
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Sayı : 3360  
Tarih : 08.08.2019

17090

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra ZÜMRÜT SELÇUK tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

*Serpil Kemalbay*

Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ

İzmir Milletvekili

Merkezi Tekirdağ Çerkezköy'de bulunan Almanya ortaklı Lang & Yüzer Otomotiv Fabrikasında 35 işçi iş yerinde artan iş kazaları, insana yakışır ücret talebi, kötü çalışma koşullarını düzeltmek gibi nedenlerle sendikal örgütlenmeye gitmiş, Türk-İş'e bağlı Petrol- İş sendikasına üye olmuşlardır. Ancak basında yer alan haberlere göre işçiler işverenin baskı ve mobbing uygulaması sonucu teker teker sendikadan istifaya zorlanmışlardır.

Lang & Yüzer Otomotiv Fabrikasında işveren tarafından işçilerin yasadışı bir şekilde e-devlet bilgilerine girilerek sendikadan istifa ettirildikleri gelen bilgiler arasındadır. 13 işçinin sendikadan istifa ettirildiği, istifa etmeyi kabul etmeyen 3 işçinin sendikal nedenlerle işten atıldığı belirtilmiştir. İşyerinin yaptığı açıklama da ise de 3 işçi değil 2 işçi, o da "disiplinsizlik" gerekçesiyle işten atıldığıdır.

Bir şirket yöneticisinin sendikadan istifayı kabul etmeyen ve haklarını talep eden işçiyi odasına çağırarak "*Seni aynaya fırlatıp beynini çıkartırım*" dediği basında yer almıştır. Adı geçen iş yerinde çalışanların işveren yönetimi tarafından maruz kaldıkları mobbing, tehdit,

sendikadan istifaya zorlama anayasal bir suçtur. Aynı iş yerinde çalışanların ifadeleri doğrultusunda iş esnasında yaşadıkları yarınlar kanunen iş kazası sayılması gerekirken, doğal karşılanmakta, önlem alınmamakta, kazalar iş kazası olarak SGK'ya dahi bildirilmemektedir. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği uygulanmamaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Tekirdağ Çerkezköy'de faaliyet gösteren Lang & Yüzer Otomotiv Fabrikasında işçilerin basında yer alan ifadeleri doğrultusunda Bakanlığınızca bir soruşturma, araştırma yapılacak mıdır?
- 2- Her gün ortalama 5 işçinin iş cinayetinde yaşamını yitirdiği bir ülkede Bakanlığınız adı geçen fabrikada işçilerin iş kazası geçirmeleri konusundaki açıklamalarını ihbar kabul edip acil ve etkili bir denetim sağlayacak mıdır?
- 3- İşveren yönetimi tarafından işçilerin yasadışı bir şekilde e-devlet bilgileri alınmakta, e devlet numarası girilerek kişisel verilere ulaşılmakta, kişilik hakları ve sendikal özgürlükler ayaklar altına alınmakla suç işlenmektedir. Bu suçun işlenmesine yönelik yaptırımınız ne olacaktır?
- 4- Sendika hakkının korunması pozitif yükümlülüğü devlete, üçüncü kişilerin ve özellikle işverenin, çalışanların sendikaya üye olma ve sendikal faaliyette bulunma haklarını kullanmayı engelleyici davranışlarından kaçınmasına yönelik ve sırf bu haklarından yararlandıkları gerekçesi ile işten çıkarılmaları, mobbing görmeleri, ayrımcılığa, tehdit ve baskıya maruz kalmalarını önlemeye yönelik Bakanlığınızca bir çalışma yürütülecek midir?
- 5- Bugün yürürlükte olup çalışma ilişkilerini düzenleyen yasalar uygulanmazken etrafından dolaşarak işçi aleyhine kullanılmaktadır. Mevcut yasalar sendika üyeliklerini zorlaştırırken sendika seçme özgürlüğüne güvence getirmekten çok uzaktır. Bakanlığınız, emekçilerin sendika hakkını, toplu iş sözleşme hakkını, grev hakkını güvence altına almak, sendikal hak ve özgürlükleri genişletmek üzere yasal düzenlemeler yapmayı planlamakta mıdır?
- 6- Türkiye'de sendikalaşma oranının %10'ların altında seyretmesi çalışanların kölelik koşullarına da işaret etmektedir. Sosyal politikanın önemli unsurlarından olan sendikaların bu kadar düşük seviyede seyretmesine karşı önlem almayı düşünüyor musunuz? Sendikalaşmanın önündeki baskı ve engelleri kaldırmak konusunda ne tür önlemler aldınız?