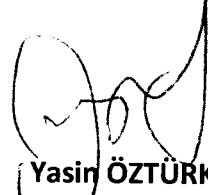


 İYİ PARTİ	TBMM İYİ PARTİ GRUP BAŞKANLIĞI
TARİH:	
SAYI :	7-254

4482

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. Saygılarımla **16.10.2018**


Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Ülkemizde sağlık çalışanları verdikleri hizmet açısından zor ve sorunlu bir çalışma alanında hizmet vermektedirler. Sağlık hizmetinin doğası gereği doğrudan insan hayatını ilgilendiren hizmetler olduğu ve süreklilik arz ettiğinden pek çok riski barındırdığı için yıpratıcı meslek kabul edilir. 3 Ağustos 2018 tarihli 30498 sayılı resmi gazetede 7146 sayılı kanunda 11. Maddede fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı) olanlar kapsamına sağlık meslek mensupları da dahil edilmiştir.

31.05.2006 tarihli 5510 sayılı sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunun 40. Maddesi 20 numaralı sırada 1219 sayılı kanun, 6283 sayılı Hemşirelik kanunu, 6197 Eczacılar ve Eczaneler hakkında kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar diye tanımlanan mesleklere 360 gün için eklenen fiili hizmet süresi 60 gün olarak belirtilmiştir.

Kanunda da belirtildiği üzere belirtilen işlerde fiilen çalışması ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalması şarttır. Bu sebeple yıllık ücretli-ücretsiz izin, sıhhi izin, ulusal tatil ve genel tatil günleri, eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık süreleri fiili hizmet süresinden sayılmaz. (Madde 9-6) 27 Eylül 2008 tarihli 27010 sayılı resmi gazete.

S.G.K kurum başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 66325 124-201.99-E. 11154977 sayılı 03.09.2018 tarihli genel yazısında "fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki yapılan bildirimleri için e-bildiriye programında her ay için azami gün 26 gün hizmet bildirim kontrolü bulunduğundan söz konusu belge türleri ile 26 günden fazla hizmet bildirim yapılamayacaktır" diye belirtilmiştir.

22 Mayıs 2014 tarih 29007 sayılı sağlık meslek mensupları ile sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek mensupları iş ve görev tanımlarına dair yönetmelik 4. madde c bendinde "sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek mensupları= sağlık meslek mensubu olmadığı halde sağlık hizmet sunumu çerçevesinde özgün görevi olan ve bu alanda çalışan diğer meslek mensuplarını ifade eder" diye tanımlanmıştır. Ayrıca bu yönetmeliğin madde 6.2'sinde Ek 2'de bu meslek gruplarını belirtir. (psikolog, biyolog, çocuk gelişimcisi, evde hasta bakım- yaşlı bakım teknikeri, tıbbi sekreter vb.)

Bu kanundan yararlanabilmek için en az 3600 gün (10 yıl) belirtilen işlerde çalışmış olmaları şarttır. Kanunda 5 yılı geçmemek kaydıyla fiili hizmet süresi zammının yarısı emeklilik yaş haddinden indirilir. Yani en fazla 2,5 yıl yıpranma payı alabilirler.

4482

Bu bağlamda;

1- Sağlık hizmetleri bir bütün olarak ifa edildiği düşünülüğünde sağlık sektöründe çalışan diğer meslek mensuplarında sistemin bir parçasıdır. Ek-2 de belirtilen sağlık hizmetlerinde çalışan diğer meslek gruplarında fiili hizmet süresi zammı verilemez mi?

Ayrıca Ambulans şoförü, tıbbi atıkla ilgili temizlik personeli vb. de bu haklardan yararlanması gerekmez mi?

2- Kanun yürürlüğe girdiği 3 Ağustos 2018'den itibaren geçerlidir. Dolayısıyla söz konusu haktan sağlık meslek mensupları geriye dönük faydalanamamaktadır. Oysa 26.07.2016 tarih 29783 resmi gazetede yayınlanan 3. Madde'de " fiili hizmet süresi zammı uygulaması usul ve esasları hakkındaki yönetmeliğe" eklenen Geçici 1 madde 6.cı fıkrada 2008 Ekim ayı öncesi kapsam dışıdır.

Sağlık meslek mensupları en azından 2008 Ekim ayına kadar geriye dönük faydalanılabilmesi mümkün değil midir?

3- Her ne kadar 3600 gün(10 yıl) şartı koymuş olsanız bile en fazla 5 yılın yarısını hizmet zammı olarak veriyorsunuz. (5x360 gün=1800/2=900 gün) ama SGK Genel müdürlüğünün belirttiği istisnaları açıklayacak olur isek;

10 yıl x 12 ay x 4 gün = 480 gün (en fazla 26 gün işlenebildiği için)

10 yıl x 20 gün (10 yıla kadar yıllık ücretli izin hakkı) = 200 gün fiili hizmet süresinden sayılmıyor.

10 yıl x 12 gün (ort. 1 yılda en az resmi tatil günü) = 120 gün fiili hizmet süresinden sayılmıyor.

10 yıl x 10 gün (ort. 1 yılda eğitim, kurs vb. gün) = 100 gün fiili hizmet süresinden sayılmıyor.

Toplam 900 gün = 2,5 yıl

Çalışan **hiç hasta olmayacak olsa bile** dolayısıyla 10 yıl değil 12,5 yıl hizmet vermeden yıpranma payı olarak hak ettiği en fazla 900 güne ulaşamıyor.

Bu sebeplerden ötürü fiili hizmet süresi 60 gün yerine 90 gün verilerek bu mağduriyet giderilemez mi?