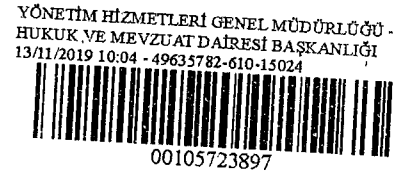




7/12635 GL 143

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17/06/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/488371 sayılı yazı.

Antalya Milletvekili Sayın Tuba VURAL ÇOKAL tarafından verilen “Sağlık personeli alımlarında yapılacak sözlü mülakat uygulamasına ilişkin” 7/12635 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 sayfa)

Antalya Milletvekili Sayın Tuba VURAL ÇOKAL tarafından verilen “Sağlık personeli alımlarında yapılacak sözlü mülakat uygulamasına ilişkin” 7/12635 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

SORU 1- Bir sene boyunca emek ve zaman harcayarak ders çalışan bir öğrencinin, kısa süreli bir mülakatta elenmesi ne kadar adil bir yöntemdir? Bakanlığınızın bu hususa bakış açısı nedir?

SORU 2- Sağlık alanında eğitim ve öğretimini tam anlamıyla alamamış ve mezun olduktan sonra KPSS puanından düşük almasına rağmen sözlü mülakat ile kadroya alınan sağlık elemanları, vatandaşlarımızın sağlığını tehdit altına almış olmuyor mudur? Bakanlığınızın bu hususa bakış açısı nedir?

SORU 3- Sağlık alanında eğitim ve öğretimini iyi almış bir sağlıkçının, KPSS de yüksek puan almasına rağmen mülakat sonucu elenmesi, Sağlık Bakanlığı'nın kalitesini ve itibarını sizce düşürmez mi? Bakanlığınızın bu konuya bakış açısı nedir?

SORU 4- Bakanlığınızın gerek görmesi halinde mesleki tecrübe, sertifika ve yaş başta olmak üzere özel şart belirlemesi 'kişiye özel kadro açılması' olarak yorumlanabilir mi? Özel şartlar yandaşların kadrolaşması anlamına gelmekte midir?

SORU 5- Sağlık alanında yapacağınız mülakatta liyakat ölçünüz neler olacaktır?

SORU 6- İyi bir eğitim ve öğretim almış sağlık elamanlarının mülakat sonucu denmesi, bakanlığınızın eliyle beyin göçünün önünü açmış olmamakta mıdır? Sağlıkta beyin göçünü engellemek amacıyla bakanlığınızın aldığı önlemler var mıdır? Var ise bu önlemler nelerdir?

SORU 7- Sağlık alanındaki bölümler birbirinden farklı iken nasıl bir genel mülakat sistemi getireceksiniz? Getireceğiniz mülakat sisteminin içeriği nelerdir?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7- 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Sözleşmeli sağlık personeli istihdamı başlıklı 45/A maddesinin;

Birinci fıkrasında; Bakanlık ve bağlı kuruluşları, merkez teşkilatları hariç olmak üzere ve öncelikle personel istihdamında güçlük çekilen yerlerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda bu maddede öngörülen şartlarla sözleşmeli personel istihdam edebileceği,

İkinci fıkrasında ise; bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) sonucuna göre Bakanlık ve bağlı kuruluşlarına Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından yapılacak yerleştirme ile atanabileceği gibi pozisyon ve ihtiyaç durumuna göre KPSS puanı esas alınarak Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınavla da atama yapılabileceği, sözlü sınav ve yerleştirmeye ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça belirleneceği düzenlenmiştir.

663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine dayanılarak Bakanlığımızca hazırlanan “Sözleşmeli Sağlık Personeli Yerleştirme İle Sözlü Sınav Usul ve Esasları” kapsamında oluşturulan Merkez Sınav Komisyonu tarafından, bu kapsamdaki sözleşmeli sağlık personelinin Bakanlığa KPSS sonucuna göre ÖSYM tarafından yapılacak yerleştirme ile atanmasına karar verilmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.