



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07-394421
Konu : Soru Önergesi

14.12.2018

Sayın Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili

İlgi : 21.11.2018 tarihli ve 386485 evrak numaralı yazılı soru önergeniz.

Kavas kadrosuna atandığı iddia edilen bir personele ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.
Saygılarımla.

Mustafa ŞENTOP
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (1 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

EK

CEVAPLAR:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne göre "Kavas" kadrosuna atanabilmek için; 2 yıllık eğitim veren fakülte mezunu olmak, Kurumda 4/A kadrosunda 2 yıl görev yapmış olmak ve yapılacak sınavda başarılı olmak gerekmektedir. 2014 yılında yapılan sınavda ancak 2 personel başarılı olarak "Kavas" kadrosuna atanmıştır. Hizmet gereklerinin ve Genel Kurulda milletvekillerinin ihtiyaç ve taleplerinin eksiksiz karşılanabilmesi amacıyla, yardımcı hizmetler sınıfında istihdam edilmiş olan yeteri kadar personel Genel Kurulda görevlendirilmiştir. TBMM'ye temizlik işçisi olarak girip yukarıda belirtilen usule aykırı şekilde kavas olarak atanan herhangi bir işçi bulunmamaktadır. İlerleyen zamanlarda yapılacak sınavlar ile gerekli şartları taşıyanlar arasından "Kavas" kadrosuna atamalar gerçekleştirilebilecektir.

Bilindiği üzere, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici 23'üncü maddenin altıncı fıkrasında, sürekli işçi kadrolarına geçirilenlerin kanunda öngörülen şartları taşıdıkları sürece ve çalıştıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilmektedir. Soru önergenize konu personel, sürekli işçi kadrosuna geçirilmeden önce olduğu gibi, Kurumumuzda yardımcı hizmetler sınıfında istihdam edilmiş olup hizmet yerinin temizlik ve düzeninin sağlanması ile görevlendirilmiştir. Bu kapsamda, söz konusu personel yasama faaliyetlerinin aksatılmadan yürütülmesi için gerekli hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla geçici olarak Genel Kurul salonunda görevlendirilmiş olup meri mevzuat kapsamında personel ile akdedilen sözleşme hükümlerine bir aykırılık bulunmamaktadır.



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR