



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı : 1682
Tarih : 08.02.2019



8802

Şevin COŞKUN
Muş Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat OKYAY* tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Şevin COŞKUN

HDP Muş Milletvekili

Anadolu Ajansı 6 Nisan 1920'den bu yana birçok siyasi iktidar döneminde kamu yayıncılığı yapan bir haber ajansıdır. Türkiye Gazeteciler Sendikası, üyelerine yapılan baskılar nedeniyle Hak-İş'e bağlı Medya-İş Sendikası kurulmuş 12 Mart 2014 tarihinde AA çalışanları Medya-İş Sendikası'na üye yapılmıştır. 1 Şubat 2019 tarihinde Hak-İş'e bağlı Medya-İş Sendikası, Anadolu Ajansı'ndaki (AA) toplu iş sözleşmesinin 4. dönemini imzaladı.

Anadolu Ajansı ile Medya-İş arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi nedeniyle AA çalışanlarının kıdem tazminatı gün hesaplamaları düşürüldü. İhbar tazminatı ise 7 aylık ücretten üçte bir oranında düşürüldü. Tavan ücret uygulaması adı verilen bir uygulama ile ücretler büyük oranda aşağıya çekildi. Çalışanlar arasında aynı işi aynı kıdemle yapmalarına rağmen ücret farklılıkları oluşurken, sözleşmede konulan geçici madde ücret düşmesinden kaynaklı gelecek tepkileri önlemek için bazı çalışanlara ek zam yapmanın önünü açtı. Bu maddeye göre, "Taraflar, 31.12.2018 tarihinde çalışmakta olan Medya-İş üyelerinin yeni ücret

8802

sistemine geçişte azami memnuniyetlerini hedeflemektedir. Bu nedenle, işveren Medya-İş üyesinin gelir seviyesinde optimum denkleştirmeyi gözetmek amacıyla 'kıdem tamamlayıcı' ödemesi adı altında aylık ek bir ödeme tayin edebilir" maddesi yer aldı. Ayrıca sözleşme ile Genel müdürlük tarafından oluşturulacak olan Soruşturma Komisyonu'nun kanaati ile AA çalışanları tazminatsız olarak işten atılabilmesinin önünü açtı.

Bu bağlamda,

1. Çalışanlar arasında aynı işi aynı kıdemle yapmalarına rağmen ücret farklılıkları oluşturmasının önünü nasıl engelleyecektir?
2. Sözleşmede konulan geçici madde ücret düşmesinden kaynaklı gelecek tepkileri önlemek için hangi çalışanlara ek ücret yapılacaktır?
3. Dördüncü dönemde imzalanan toplu iş sözleşmesinde işten çıkarılacak sendikalı çalışan olacak mıdır?
4. Çalışanlar arasında aynı işi aynı kıdemle yapmalarına rağmen ücret farklılıkları neye göre belirlenmiştir?
5. İşverinin çalışanları işten çıkarmasını engellemek için herhangi bir çalışması olacak mıdır?
6. İşveren Medya-İş üyesinin gelir seviyesinde optimum denkleştirmeyi neye göre belirleyecektir?