



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 18.7.2019

Sayı: 1271



15:50

Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla.

17/07/2019


Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ

Vatandaşlarımızın, işsiz kalmaları halinde hayatını idame ettirebilmekleri amacıyla, 8.Eylül.1999 tarih 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile İşsizlik sigortası fonu kurulmuştur. İşsiz kalan sigortalılara destek olunması amaçlanan fon kanununda 2008 yılında yapılan amaç ve gider çeşitliliği değişiklikleri ile fonun amacı ve gider kalemleri genişletilmiştir. Günümüzde işsiz kalan sigortalılara fondan ödenen kaynak, fon gelirlerinin 3'te 1'ine kadar düşmüştür. Fon, altyapı yatırımlarına kaynak aktarılan, sermaye sahiplerine destek olan bir yapıya dönüşmüştür.

TÜİK verilerine göre ülkemizde 4,5 milyon işsiz vardır. İşsizlik fonunun, işsiz kalan bireyler yerine sermayeye aktarılması, işsizlik sorununu azaltmadığı gibi işsiz vatandaşlarımıza da katkı sağlamamaktadır. Bugün yüz binlerce vatandaşımız, İş-Kur aracılığıyla teşvik verilen işyerlerinde, geçici ve sigorta primleri ödenmeden çalıştırılmakta, aynı işyerinde bir yıldan fazla teşvik ödenmediği için de fabrika fabrika dolaştırılmaktadır. Gençlerimiz, hükümetin işsizlik rakamlarını düşük gösterme politikasının kurbanı olmak istemediklerini her platformda haykırmaktadır. Gençlerimiz artık kaliteli bir işyerinde kalifiye eleman olarak ülke ekonomisine faydalı işler yapmak istiyorlar.

Bu bağlamda;

1-İşsizlik fonunu kuruluş amacı olan, fon gelirlerinin hiçbir vergi ve kesintiye uğramadan sadece işsiz kalan vatandaşlarımız için harcanmasına yönelik bir çalışmanız var mıdır?

2- Bakanlığınız, işsizliği azaltmaya yönelik, fon kaynaklarının altyapı yatırımlarına ve sermaye sahiplerine aktarılması dışında bir çözüm yöntemi düşünmekte midir? Bu konuda bir çalışmanız var mıdır?

3- Stajer adı altında, hiçbir meslek edindirmeden, işçilerimizin sırf işvereni ekonomik olarak rahatlatma adına fabrika fabrika dolaştırılmalarını uygun buluyor musunuz?

4-İşveren desteklerinin, kısa süreli geçici işçi istihdamı yerine, uzun süreli istihdam sağlayabilmesine yönelik olması gerektiğini düşünüyor musunuz? Uzun süreli istihdama yönelik teşvikleriniz var mıdır?