



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12344-7/12348

S.K. 143

Sayı : 99074258-610-E.8/
Konu : Soru Önergisi

24/07/2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.478737 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/12344, İzmir Milletvekili Mehmet Ali ÇELEBİ'nin 7/12345, 7/12346, 7/12347, Konya Milletvekili Abdulkadir KARADUMAN'ın 7/12348 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (5 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12348
G.L. 147

KONYA MİLLETVEKİLİ ABDULKADİR KARADUMAN'IN 7/12348 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasında sözleşmeli öğretmenlerin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartlar ile öğretmen kadrosuna atanabilmek için aranan özel şartları taşıyanlardan Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Bakanlık tarafından yapılacak sözlü sınav başarı sırasına göre atanacağı belirtilmiştir. Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrasında; *"KPSS sonucunda her alan için oluşan puan sıralamasına göre en yüksek puan alandan başlamak üzere, alanlar için belirlenen kontenjan sayısının üç katı aday sözlü sınava çağrılır."* ve dördüncü fıkrasında *"Sözleşmeli öğretmenliğe atama için yapılacak sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar, sözlü sınav komisyonunca yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Sözlü sınavda 60 ve üzerinde puan alanlar başarılı sayılır ve sözleşmeli öğretmenliğe atanmak üzere tercih yapma hakkına sahip olur."* hükümlerine yer verilmiştir. Sözleşmeli öğretmen atamalarında bu hükümler doğrultusunda sözlü sınav yapılmaktadır.

Ayrıca Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmeliğin 11 inci maddesinde ise sözlü sınav konuları ve ağırlıkları belirtilmiştir. Adaylar eğitim bilimleri ve genel kültür, bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü; iletişim becerileri, özgüveni ve ikna kabiliyeti; bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı; topluluk önünde temsil yeteneği ve eğitimcilik nitelikleri yönüyle objektif olarak değerlendirilmektedir. Sözlü sınavlar mevzuat çerçevesinde objektif olarak yapılmakta herhangi bir öğretmen adayına yönelik adaletsiz bir uygulama içinde bulunulması mümkün değildir.