



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **02 Ekim 2018**

Sayı: **3360**

3719

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri gereğince Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat OKTAY tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla,

M. Bakan

Murat BAKAN

İzmir Milletvekili

Hükümetin aldığı karar doğrultusunda farklı illerdeki 14 şeker fabrikasının satılmasına karar verilmiştir. Özelleştirme İdaresi Başkanlığının Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.'ye ait 14 fabrikanın satış yöntemiyle ayrı ayrı özelleştirilmesine ilişkin ilanı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve toplam 24 şeker fabrikasından 14'ünün satışı için ihaleye çıkılmış ve satışlar gerçekleşmiştir.

Şeker fabrikalarında çalışan işçilerin bir kısmı işsiz kalırken bir kısım kadrolu işçilerin kadroları özelleştirilmeyen şeker fabrikalarına alınmıştır.

Kadrolarının bulunduğu il değişen işçiler bazı sıkıntılar yaşamaktadır.

Örneğin; satılan Erzurum Şeker Fabrikası'ndan Kastamonu'ya tayin edilen ve dolayısıyla evini/ailesini Kastamonu'ya taşıyan bir ustabaşı, görevlendirmeye önce Yozgat'a gidiyor, burada 20 gün çalışıyor, sonra tekrar asıl görevli olduğu yere Kastamonu'ya dönüyor, döndükten bir hafta sonra yeni bir görevlendirmeye Erciş'e gönderiliyor. Satılan Erzincan Şeker Fabrikası'ndan tayini Malatya'ya çıkan bir başka ustabaşı, görevlendirmeye Ereğli'ye gönderiliyor, burada 15 gün çalıştıktan sonra tayin olduğu Malatya'ya geri dönüyor, döndükten 10 gün sonra görevlendirmeye Kastamonu'ya gönderiliyor.

İş Kanunu gereği, görevlendirmeler yapılmaktadır. Ancak edindiğimiz bilgiye göre; aynı fabrikada aynı görevde ve uzmanlıkta olan birden fazla ustabaşı arasında, yapılan görevlendirmelerin sadece kapatılan şeker fabrikalarından tayin gelen ustabaşılara yapıldığı yönündedir. Örneğin; çalıştığı fabrika özelleştigi için tayini Malatya'ya çıkan bir ustabaşı "Sen yenisin" denerek görevlendirmelerle sürekli farklı illere gönderilirken, aynı fabrikada aynı uzmanlıkta olan diğer iki ustabaşına "eski olduğu" için hiçbir görevlendirme yapılmamaktadır.

Tüm il dışı görevlendirmelerin kapatılan fabrikadan tayin gelen ustabaşılara yapılması söz konusu emekçilerin iş barışını ve Aile Bütünlüğünün Korunması Kanunu göz önüne alındığında aile düzenini de bozmaktadır.

37/2

Yani; görevlendirmeye 20 gün Yozgat'ta çalıştıktan sonra kadrolu olduğu Malatya'ya dönen, fakat döndükten 10 gün sonra yeni bir görevlendirmeye bu sefer 15 günlüğüne Erciş'e gidip çalışmak zorunda kalan tayini Malatya'ya çıktığı için evini de buraya taşıyan ustabaşı, eşini ve çocuklarını yalnız bırakmak suretiyle görevlendirmelerden dolayı sürekli farklı illere gittiği için hem şahsı hem de ailesi mağdur olmaktadır. Bu bağlamda;

1 – Kapatılan şeker fabrikalarının kadrolu işçilerinin üretime devam eden fabrikalara tayini nasıl bir planlama dahilinde yapılmıştır? Söz konusu işçilerin tayininde fabrikalardaki uzmanlık alanları, kıdem ve eksiklikler göz önünde bulundurulmamış mıdır?

2 – Fabrikalardaki ihtiyaçların saptanarak, uzman kadroların ihtiyaca göre doğru ve adil bir şekilde yerleştirilmesine dair bir çalışma yapacak mısınız?

3 – Aynı fabrikada aynı görevde ve uzmanlıkta olan birden fazla ustabaşı arasında, yapılan görevlendirmelerin sadece kapatılan şeker fabrikalarından tayin gelen ustabaşılara yapıldığı yönündeki iş barışını bozan ve eşitliğe aykırı uygulamalarla ilgili bir denetim yapacak mısınız? Bu adaletsiz uygulamanın sorumlularının tespit edilerek gereken uyarının/yaptırımın yapılmasını sağlayacak ve bu adaletsiz uygulamanın ortadan kaldırılarak işçiler arasında eşitliği ve adaleti sağlayacak mısınız?

4 – Çalıştığı fabrika özelleştirildiği için tayini çıkan, evini ailesini tayin olduğu şehre taşıyan, ancak sürekli görevlendirmelerle farklı illere giden ustabaşılardan iş barışının sağlanması, aile bütünlüğünün korunması ve mağduriyetlerin giderilmesi için ne yapacaksınız?