



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 19 Temmuz 2019

Sayı: 12986

15574

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasanın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96.maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. 16.07.2019

Deniz YAVUZYILMAZ

Zonguldak Milletvekili

İstanbul Kartal'da, özel bir plastik firmasının üretim bölümünde çalışan Şakir İpek, 12 Temmuz 2019 tarihinde gerçekleşen bir iş cinayetinde hayatını kaybetmiştir.

İpek, görev tanımında olmamasına rağmen, ıslak zeminde ve hiçbir güvenlik önlemi olmadan, akan çatının tamiratında çalıştığı sırada 15 metreden zemine düşerek yaşamını yitirmiştir.

16 Temmuz 2019 tarihinde ise Piri Reis Üniversitesi Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği birinci sınıf öğrencisi 19 yaşındaki Mustafa Koç, staj yaptığı özel firmaya ait bir gemide ölü bulunmuştur.

Mustafa Koç'un günde ortalama 20 saat çalıştırıldığı, genç denizciye kimyasal kalıntılar bulunan tanklar bile temizletildiği iddia edilmiştir. Yapmaması gereken birçok işi yaptığı öğrenilen Mustafa Koç, hiç bir sağlık problemi yokken yapılan otopsiye göre akciğer enfeksiyonundan yaşamını yitirmiştir.

Bir hafta içerisinde gerçekleşen bu iki iş cinayeti göstermektedir ki, firmaların çalışanları görev tanımları dışındaki işlerde çalıştırılmakta; bunun sonucunda da uzman olmadıkları alanlarda gerekli önlemleri alamadıklarından hayatlarını kaybetmektedirler.

İş Yasası'nın 22. maddesine göre, işçiye görev tanımı kapsamı dışında kalan bir işin yaptırılmak istenmesi ve işçinin görev tanımının genişletilmesi işçinin yazılı onayına tabidir. İşçiye yazılı olarak teklif yapılmadığı ve işçi yazılı olarak onay vermediği sürece, işçi bu işlerden sorumlu tutulamaz, bu işler işçinin ödevi sayılamaz.

İş Yasası'nın işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkını düzenleyen 25. maddesinin 2. fıkrasının (h) bendi şu şekildedir: "İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi". Bu durumda işveren işçiye haklı nedenle, ihbarsız ve tazminatsız işten çıkarabilir. Ancak yasada açıkça belirtildiği üzere "işçinin yapmakla ödevli bulunduğu bir görevi yapmaması" söz konusu olmalıdır.

Tüm bunlardan hareketle aşağıdaki sorularımın tek tek cevaplandırılmasını talep ediyorum.

8-9-2019

15574

1. Bahsedilen Şakir İpek ve Mustafa Koç vakalarında, kendilerinden İş Yasası'nın 22. Maddesi gereğince, görev tanımları dışında iş yaptırıldığına dair yazılı onay alınmış mıdır?
2. Bahsedilen iki iş cinayetinin gerçekleştiği iş yerlerinde gerekli güvenlik önlemleri alınmış mıdır? Bu iş yerlerindeki iş güvenliği denetimleri son iki yılda ne sıklıkta yapılmıştır? Raporlarda kusurlar tespit edilmiş midir? İş yerlerindeki İş Güvenliği Uzmanları ve iş yeri patronlarına, kaybettiğimiz şahısların iş tanımları dışında çalıştırıldığı için hayatlarını kaybetmeleri üzerine soruşturma açılmış mıdır?
3. Bahsedilen iki iş cinayetinin sebepleri Bakanlığınızca nasıl raporlanmıştır?
4. Son yirmi yılın; iş cinayetlerinde yaşamını yitiren çalışan sayılarını, yıllara göre ayrı ayrı gösteren bir tablonun tarafıma teslimini talep ediyorum.
5. Son yirmi yılın; iş cinayetlerinde görev tanımı olmadığı işi yaparken, iş cinayetlerinde yaşamını yitiren çalışan sayılarını, yıllara göre ayrı ayrı gösteren tablonun tarafıma teslimini talep ediyorum.
6. Son yirmi yılın; iş cinayetlerinde yaşamını yitiren, 18 yaşından küçük çocuk işçi sayısını, yıllara göre ayrı ayrı gösteren bir tablonun tarafıma teslimini talep ediyorum.
7. Son 20 yılın; çocuk işçi çalıştırmasına rağmen kapatılmayan iş yeri sayısını yıllara göre ayrı ayrı gösteren bir tablonun tarafıma teslimini talep ediyorum.
8. 4., 5., 6. Ve 7. sorulardaki tabloların, Zonguldak ili için düzenlenmiş hallerini ayrıca talep ediyorum.