



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın *Milli Eğitim Bakanı Ziya SELÇUK* tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Muazzez ORHAN

Van Milletvekili

Türkiye'de özel gereksinimli öğrenciler özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinden destek eğitimi almaktadırlar. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde özel eğitim alan mezunları ve sertifika programıyla çalışmaya hak kazanmış sınıf öğretmenleri, okul öncesi öğretmenleri ve çocuk gelişimi mezunları, vb. öğretmenlik yapmaktadır. Özel eğitim bölümü mezunu olmayan öğretmenler uygulamada birçok sorun yaşamakta ve mağdur edilmektedir. Eğitim politikalarıyla; ataması yapılan ve ataması yapılmayanlar arasında, özel sektör ve kamuda çalışanlar arasında, kamuda ücretli, sözleşmeli ve kadrolu çalışanlar arasında sistematik bir ayrımcılık ortaya çıkarılmıştır.

Eğitim politikalarının en çok mağdur ettiği, atama yapmadığı hem özel sektörde hem de kamuda özlük haklarını gözetmediği öğretmen gruplarından birisi de rehabilitasyon öğretmenleridir. Çalışma saatleri, izin hakları, ücretleri, kadrolu atanma hakları kısıtlanan rehabilitasyon öğretmenleri sorunlarına çözüm beklemektedir. Hem dersane ve etüt merkezlerinde hem de okullarda eğitim personellerine ve diğer öğretmenlere tanınan birçok hak rehabilitasyon öğretmenlerine tanınmamaktadır.

Bu kapsamda; dersanelerde 6 yıl ve üzeri çalışan öğretmenlere atama hakkı verilirken rehabilitasyon öğretmenlerine bu hak tanınmamıştır. Ücretli görev yapan öğretmenlere atama hakkı verilmiş ancak rehabilitasyonda yıllardır emek verip çalışmış öğretmenlere bu hak tanınmamıştır. Okullarda etkili bir şekilde rehabilitasyon hizmeti açığı varken atama bekleyen yaklaşık 27.000 rehabilitasyon öğretmenin durumu hiçbir şekilde dikkate alınmamıştır.

Sorumluluk ve yükümlülükleri kamu görevlisi kapsamında olan rehabilitasyon öğretmenleri, asgari ücretle ve iş kanununa bağlı bir şekilde istihdam edilmektedir. İş güvencelerinin yokluğu, herhangi bir sendikaya üye olmalarını da fiilen engellemektedir. Belirli süreli, taşeron tipi ve güvencesiz istihdam edilmeleri kıdem tazminatı haklarını da engellemektedir. Rehabilitasyon öğretmenleri yıllık izin olarak sadece 14 işgünü tatil yapabilmektedir. Sağlık izinlerinin aylıklardan kesilmesi, kabul edilmemesi ve diğer durumlar nedeniyle birçok zorunlu durumda bile izin kullanılamamaktadır. Çalışma statüsü nedeniyle doğum iznine ayrılan öğretmenler işlerine geri dönememektedir. Yeni anne olan rehabilitasyon öğretmenleri süt izinlerini kullanamamaktadır. Yine statü ve çalışma şartları nedeniyle rehabilitasyon öğretmenlerinin kurumsal deneyim süresi kısıtlı olmaktadır. Bu durum yeni bir iş bulma, kıdem tazminatı ve

emeklilik tazminatı gibi sorunları açığa çıkarmaktadır. Rehabilitasyon öğretmenlerinin özlük hakları dışında toplu ulaşım, konaklama ve banka promosyon hakları gibi hakları da verilmemektedir. Rehabilitasyon öğretmenleri ilave nöbet tutmalarına rağmen ilave bir ödeme alamamaktadır. Aynı çalışma şartlarına sahip rehabilitasyon öğretmenlerinin ücretlerinin ilden ile, ilçeden ilçeye, hatta kurum içerisinde dahi değişkenlik gösterdiği ifade edilmektedir. Dershaneler ile öğrenci etüt eğitim merkezlerinde eğitim personellerine tanınan atanma hakkının rehabilitasyon öğretmenlerine de tanınması, mesleki, özlük ve sosyal sorunlarının giderilmesi talep edilmektedir.

Bu bağlamda:

- 1) Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan öğretmenlerin kadroya alınmasıyla ilgili bir çalışma yürütülmekte midir?
- 2) Rehabilitasyon öğretmenlerinin taşeron statüsünde çalıştırılması eğitim hizmetlerini nasıl etkilemektedir? Eğitimde taşeron sistemi ne zaman sonlandırılacaktır?
- 3) Rehabilitasyon öğretmenlerine kadrolu atama hakkı ne zaman verilecektir?
- 4) Rehabilitasyon öğretmenlerinin yaz tatili hakkı tanınacak mıdır?
- 5) Bakanlığınız ile özel eğitim kurumları arasında rehabilitasyon öğretmenlerinin çalışma koşullarını insan onuruna uygun asgari koşullara getirebilmek amacıyla bir çalışma yürütülmekte midir?
- 6) Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü rehabilitasyon merkezlerindeki çalışma saatleri, ücretler, izinler ve diğer özlük hakları konusunda bir denetim yapmakta mıdır?
- 7) Rehabilitasyon öğretmenlerinin haftalık maksimum ders yükü kaç saattir? Sürekli 40 saat ders veren bir öğretmen verimli olabilir mi? Bu konuda bir denetim mekanizması kurulmuş mudur?
- 8) Çalışırken doğum yapan rehabilitasyon öğretmenlerinin işini kaybetmemeleri için bir çalışma yapılıyor mu? Süt ve doğum izinleri nasıl kullandırılmaktadır?