



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/6025 GK 55
YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
24/01/2020 15:36 - 49635782-610-973



Sayı : 49635782-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :07/12/2018 tarihli ve 43452547-1720.07/395103 sayılı yazı.

Antalya Milletvekili Sayın Tuba VURAL ÇOKAL tarafından verilen “Paramedik uzmanları ile ilgili bazı veriler, çalışma koşulları ve paramedik bölümlerinden mezun olanların istihdamına ilişkin” 7/6025 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

88-88-88

Antalya Milletvekili Sayın Tuba VURAL ÇOKAL tarafından verilen “Paramedik uzmanları ile ilgili bazı veriler, çalışma koşulları ve paramedik bölümlerinden mezun olanların istihdamına ilişkin” 7/6025 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

SORU 1- Ülke genelinde 112 istasyonlarında istihdam edilen paramedik uzmanlarının cinsiyetlerine göre toplam sayısal verilen nelerdir?

CEVAP 1- 13.12.2019 tarihi itibarıyla Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarda 18413 kadın, 10816 erkek olmak üzere toplam 29229 (ilk ve acil yardım) sağlık memuru, sağlık teknisyeni/teknikeri (ATT) görev yapmaktadır.

SORU 2- Her ambulans aracında istihdam edilmesi gereken paramedik çalışan sayısı yeterli midir? Yeterli değilse bakanlığınız tarafından yeterli düzeye getirebilmek için bir çalışma programınız var mıdır? Var ise bu çalışma programınızın içeriği nelerdir?

CEVAP 2- İllerde nüfus ve vaka yoğunluğu olan bölgelere yeni 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonları açılması yönünde çalışmalar yapılmakta olup ambulanslarda istihdam edilen çalışan sayısı yeterli olmadığı durumlarda Bakanlığımızca KPSS sınavına giren ve yeterli puanı alan paramedikler, tercihlerine göre yerleştirilmektedir. KPSS puanı ve tercihlere göre yerleştirme işlemleri yılda 3 veya 4 kez yapılmaktadır.

SORU 3- Paramedik uzmanlara yıpranma hakkı verilmekte midir? Yıpranma hakkı verilmiyorsa bakanlığınızın bu yönde bir çalışma programı var mıdır? Var ise bu çalışma programınızın içeriği nelerdir?

CEVAP 3- Ülkemizde yıpranma payı veya fiili hizmet zammından faydalanan olacak olan meslekler ilgili mevzuatta belirtilmiştir. Bilindiği gibi, 3/8/2018 tarih ve 30498 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 11 inci maddesiyle 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 40’inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu Hemşirelik Kanunu, Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

SORU 4- ATT ve Paramedik çalışanlarının güvenlik, yemek, barınma, ısınma, kıyafet temini gibi sorunları var mıdır? Var ise bu sorunları çözme noktasında bakanlığınız nasıl bir yol izlemektedir?

CEVAP 4- ATT ve Paramedik personellerimiz 112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonu hizmet binalarında görev yapmakta olup, ısınmalarına yönelik tedbirler il sağlık müdürlükleri tarafından alınmaktadır. Ayrıca hizmet binaları 24 saat güvenlik kameraları ile takip edilmektedir. Bu personele tayın bedeli verilmesine yönelik çalışma 2015 yılında yapılarak yemek tayın bedeli verilmeye başlanmıştır. 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun kapsamında Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinde belirtilen hükümler çerçevesinde yazlık ve kışlık olmak üzere yılda 2 kez kıyafet yardımı yapılmaktadır.

SORU 5- Paramedik çalışanlarının, diğer sağlık çalışanları gibi döner sermayelerinin emekliliğe yansıtılmakta mıdır? Yansıtılmamaktaysa bu mağduriyeti çözebilmek için bir çalışmanız var mıdır'? Var ise bu çalışma programınızın içeriği nedir?

CEVAP 5- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarında görev yapan sağlık çalışanlarımızın döner sermaye gelirlerinin emekli aylıklarına yansıtılması, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca müştereken hazırlanacak yasal düzenleme ile mümkün olabilecektir.

SORU 6- Hasta yakınları tarafından ATT ve Paramediklere uygulanan şiddet ve taciz eğilimlerine karşı bakanlığınız tarafından nasıl bir önlem alınmaktadır?

CEVAP 6- 28/04/2012 tarihli ve 28277 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Personeline Karşı İşlenen Suçlar Nedeniyle Yapılacak Hukukî Yardımın Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında sağlık hizmeti sunumu sırasında veya bu görevlerinden dolayı personele karşı işlenen suçlar sebebiyle personelin veya kanuni mirasçılarının talebi üzerine Bakanlık ve bağlı kuruluşlarınca yapılacak hukukî yardıma ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Bu kapsamda Beyaz Kod Uygulamasına başlanılmış, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olaylarını takip etmek üzere 7 gün 24 saat hizmet verecek şekilde 113 Beyaz Kod Çağrı Merkezi kurulmuş ve "www.beyazkod.saglik.gov.tr" internet adresi oluşturulmuştur.

Konunun önemine binaen yapılan kanunî düzenleme ile sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçu, 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun 100'üncü maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında tutuklama nedeni varsayılabilen suçlardan sayılmıştır. Söz konusu sağlık personeline yönelik şiddette karşı işlemler yukarıda belirtilen hükümler çerçevesinde yürütülmektedir.

SORU 7- Paramedik bölümlerinden mezun olan öğrencilerin yüzde kaçını istihdam edilmektedir? İstihdam alanları mezun ve okuyan öğrencilerin taleplerini karşılayabilmekte midir?

SORU 8- Her okulda bir sağlık personeli istihdam etmek gibi bir çalışmanız var mıdır? Var ise paramedik bölümü mezunlarından istihdam sağlayacak mısınız?

SORU 9- Hastalara daha fazla yarar konusunda ambulans şoförlerinin de Paramedik mezunu kişilerden istihdam edilmesi hususunda Bakanlığınızın çalışma programı var mıdır? Var ise bu çalışmalarınızın içeriği nelerdir?

CEVAP 7-8-9- Personel alımları, Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarına ihdas edilen kadro/pozisyon imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak alımlar yapılabilecektir. Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre tercihleri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.