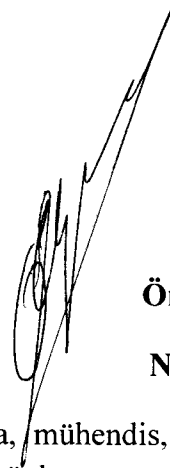


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İktüzüğünün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 10.12.2018



Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

TMMOB İLE Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı arasında, mühendis, mimar ve şehir plancılarının ücretli çalıştıkları sektörlerde kayıt dışı istihdamı önleme amacıyla 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan “SGK ile TMMOB Arasında İşbirliği Protokolü”nün 9 Haziran 2017 tarihinde SGK tarafından tek taraflı olarak feshedildiği açıklanmıştı.

Protokole göre Birliğin, ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları için belirlediği asgari ücreti her yıl Aralık ayında Sosyal Güvenlik Kurumu'na iletmekte ve kamuoyuna duyurmaktaydı. SGK ise mühendis, mimar ve şehir plancılarının aldığı ücretin TMMOB tarafından belirlenen asgari ücretin altında olmaması için gerekli tedbirleri almaktaydı.

TMMOB Yönetim Kurulu, İşbirliği Protokolü kapsamında, işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücreti 2013 yılı için 2700 TL, 2014 yılı için 2800 TL, 2015 yılı için 3000 TL, 2016 yılı için 3300 TL, 2017 yılı için 3500 TL, 2018 yılı için 3750 TL olarak belirlemiş ve duyurmuştu.

Protokol işleyişi süresince özel sektörde çalışan mühendislerin ücretlerinde iyileşmeler olmuş ve SGK bildirimlerinin gerçek ücret üzerinden yapılması sağlanmıştır. Böylece kayıt dışı çalışmanın önüne geçilen bir düzenleme sağlanmıştı. SGK tarafından protokol yükümlülükleri yerine getirilmediği için ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıları düşük ücretle çalışma ve primlerin eksik yatırılması sorunuyla karşı karşıya kaldı, kayıt dışı istihdamın önü açıldı. Gerçekleşmeyen prim ödemeleri nedeniyle de kamu zarara uğratıldı.

Buna göre:

- 1) 31 Temmuz 2012 tarihinde imzalanan “SGK ile TMMOB Arasındaki İşbirliği Protokolü”nün tekrar yürürlüğe konulması için çalışma düşünülmekte midir?