



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **30 Kasım 2018**

Sayı : **4854**

6266

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Savunma Bakanı Sayın Hulusi Akar tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Ahmet ÖNAL
Kırıkkale Milletvekili

Milli Savunma Sanayinin göz bebeği olan Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumuna uzun dönemdir asaleten Genel Müdür ataması ve Yönetim Kurulu üyeliklerine atama yapılmamaktadır. Ayrıca 1 Başkan 5 Üye dahil toplam 6 kişiden oluşan Yönetim Kurulunda 2 Yönetim Kurulu Üyesinin atamasının yapılmadığı Yönetim Kurulu Başkanında vekaleten görev yaptığı bilinmektedir.

MKE'nin özelleştirilmesi ya da özerkleştirilmesi hakkında basında haberler yer almaktadır.

Söz verildiği halde MKE taşeron işçilerine kadro verilmemesi bu konuda herhangi bir çalışma yapılmamış olması da büyük tepki uyandırmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet sözleşmesiyle şirket elemanı olarak çalışan (taşeron) personele kadro verilmesi Cumhuriyet Halk Partisi tarafından sürekli gündeme getirildiği gibi bu konuda verilmiş çok sayıda kanun teklifi bulunmaktadır. Yüzbinlerce çalışanı ve ailelerini ilgilendiren bu konu CHP'nin seçim beyannamesinde de yer almıştır. Hükümet, kamuoyunda oluşan baskılar nedeniyle söz konusu sorun hakkında düzenleme yapmak zorunda kalmıştır.

Taşeronlara kadro veren düzenlemede var olan eksiklerden biride kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarda taşeron olarak çalışanlara kadro verilmemesidir. Konuyla ilgili tepkiler nedeniyle hükümet tarafından yeni bir düzenleme yapılmıştır. Resmi Gazete 'de 30 Haziran 2018 tarih ve 11991 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yayınlanmıştır.

Karar;

"MADDE 7/A- (1) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılmakta olanlardan, 4/12/2017 tarihi itibarıyla en az iki yıl kesintisiz (yıllık izin, doğum izni, askerlik ve toplamda 30 günü geçmeyen kesintiler hariç olmak üzere) olarak ilgili teşebbüs ve bağlı ortaklıklarda çalışmış ve halen çalışmaya devam edenler, aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak sınavda başarı göstermeleri halinde halihazırda görev yaptıkları teşebbüs ve bağlı ortaklıklarında işçi statüsünde istihdam edilebilirler.

(2) Bu maddenin uygulanmasında, kişilerde aranacak şartların tespiti ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmesinin kapsamının belirlenmesi

6266

açısından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23 üncü maddesine ilişkin hükümleri esas alınır.

(3) Bu madde uyarınca yapılacak atamalar, 4 üncü maddenin birinci fıkrası ile 5 inci maddenin birinci fıkrası kapsamında doğan kontenjandan karşılanır ve kuruluşların talepleri doğrultusunda her bir kamu iktisadi teşebbüsü ve bağlı ortaklığı için Hazine Müsteşarlığı tarafından belirlenecek sayıyı aşamaz. Bu şekilde yapılacak atamalarda 7 nci maddenin birinci fıkrasında belirtilen usul uygulanmaz.

(4) Teşebbüs ve bağlı ortaklıklar bu maddenin yayımından itibaren yılı içerisinde yazılı ve/veya sözlü ya da uygulamalı sınav yaparlar. Bu kapsamda yapılacak sınava ilişkin usul ve esaslar ile gerekli nitelikleri tespit etmeye yönetim kurulları yetkilidir.

(5) Bu madde kapsamında yapılacak işlemler sebebiyle oluşacak şartlara uyum sağlanması amacıyla hizmet alım sözleşmelerinde değişiklik yapmaya 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu ihale Sözleşmeleri Kanunu ile 11/1/2011 tarihli ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu hükümleri çerçevesinde yönetim kurulları yetkilidir.

(6) Bu madde kapsamında oluşacak tereddütleri gidermeye Hazine Müsteşarlığı yetkilidir.

(7) Bu madde kapsamında yapılan yerleştirmeler, hizmet türü, unvanı, sayısı vb. bilgileri içerecek şekilde 15 gün içerisinde Hazine Müsteşarlığına bildirilir. Bu kapsamdaki yerleştirmeler kaynaklı hizmet alımı tutarlarında eksilme oluşması halinde bu tutar, yılı Genel Yatırım ve Finansman Programı Hakkında Karar uyarınca belirlenen ihale yoluyla hizmet alım tavanından düşülür." Şeklinde düzenlenmiştir.

Bu kapsamda;

- 1- Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumunun özelleştirilmesi yada özerkleştirilmesi hakkında yapılan bir çalışma var mıdır?
- 2- Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nda Genel Müdür, Yönetim Kurulu Başkanı ve boş olan Yönetim Kurulu üyelerinin atanması yapılacak mıdır? Atama yapılırsa bu konuda bir süre söz konusu mudur?
- 3- Boş olan Genel Müdür kadrosuna ve Yönetim Kurulu kadrolarına halen atama yapılmamasının nedeni nedir?
- 4- Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nda taşeron olarak kaç personel çalışmaktadır?
- 5- Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nda taşeron olarak çalışan ve yukarıda yer alan düzenleme kapsamına giren personel sayısı nedir?
- 6- Söz konusu düzenlemenin 4. maddesinde "Teşebbüs ve bağlı ortaklıklar bu maddenin yayımından itibaren yılı içerisinde yazılı ve/veya sözlü ya da

6/66

uygulamalı sınav yaparlar, hükmü yer almaktadır." Bu kapsamda Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nda bugüne kadar yapılan çalışmalar nelerdir? Yapılan bir sınav var mıdır? Varsa kaç personel kadroya geçirilmiştir?

- 7- Böyle bir çalışma yoksa çalışmalar ne zaman başlatılacaktır? Sınav takvimi nedir?