

7/14237

G.K.11



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610- **1013**
Konu : Soru Önergesi (7/14237)

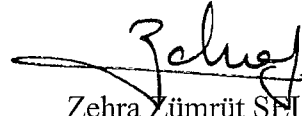
07.08/2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Cumhurbaşkanı Yardımcılığının 24.07.2019 tarihli ve 125591 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Cumhurbaşkanı Yardımcımız Sayın Fuat OKTAY'a yöneltilen ve Bakanlığımız koordinatörlüğünde yazılı olarak cevaplandırılması uygun görülen 7/14237 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek : Cevap metni (1 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:
Cumhurbaşkanı Yardımcısına

**Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜNER'e Ait 7/14237 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni**

Bakanlığımızca 2017 yılında 87.182, 2018 yılında 115.837 ve 2019 yılında 145.232 yabancıya çalışma izni verilmiştir. 01.06.2020 tarihi itibarıyla geçerliliği devam eden çalışma izinleri esas alınarak en fazla çalışma izni verilen ülke vatandaşları sırasıyla; Suriye, Türkmenistan, Gürcistan, Özbekistan ve İran'dır.

1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanununun 126 ncı maddesi; “Yenilecek ve içilecek şeyler satan veya veren veyahut taharet ve nezafete müteallik sanatlar ifa edenler her üç ayda bir kendilerini muayene ettirerek bir sıhhi rapor almağa mecburdurlar.” şeklinde iken 02.11.2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile söz konusu Kanunun 126 ncı maddesi “Gıda üretim ve satış yerleri ve toplu tüketim yerleri ile insan bedenine temasın söz konusu olduğu temizlik hizmetlerine yönelik sanatların ifa edildiği iş yeri sahipleri ve bu iş yerlerinin işletenleri, çalışanlarına, hijyen konusunda bu iş yerlerindeki meslek ve faaliyetin gerektirdiği eğitimi vermeye veya çalışanların bu eğitimi almalarını sağlamaya, belirtilen eğitimleri almış kişileri çalıştırmaya, çalışan kişiler ise bu eğitimleri almaya mecburdurlar. Bizzat çalışmaları durumunda, iş yeri sahipleri ve işletenleri de bu fıkra kapsamındadır. Bulaşıcı bir hastalığı olduğu belgelenenler ile iş yerinin faaliyet ve hizmetlerinden doğrudan yararlananları rahatsız edecek nitelikte ve görünür şekilde açık yara veya cilt hastalığı bulunanlar, bizzat çalışan iş yeri sahipleri ve işletenleri de dâhil olmak üzere, alınacak bir raporla hastalıklarının iyileştiği belgeleninceye kadar, birinci fıkrada belirtilen iş yerlerinde çalışamaz ve çalıştırılmazlar. Çalışanlar, hastalıkları konusunda işverene bilgi vermekle yükümlüdür.” şeklinde değiştirilmiştir. Bu kapsamda hijyen eğitiminin usul ve esaslarının düzenlendiği Hijyen Eğitimi Yönetmeliği 05.07.2013 tarihli ve 28698 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Ayrıca 20.07.2013 tarihli 28713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi kapsamında işyeri hekimleri tarafından çalışanların sağlık gözetiminin yapılması ve hijyen eğitimlerinin verilmesi gerekmekte olup sağlık gözetimi kapsamında işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi ile gerekli tetkiklerin sonuçlarının Yönetmelik EK-2’de yer alan “İşe Giriş / Periyodik Muayene Formu” örneğine uygun olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Bu formda çalışanların solunum sistemi muayenesi ve radyolojik analizler gibi sonuç ve bulguları da yer almaktadır.

Bu çerçevede; gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği teftişlerinde sağlık raporlarının söz konusu Yönetmeliğe uygun bir şekilde düzenlenip düzenlenmediği ve çalışanlara hijyen eğitimlerinin verilip verilmediği hususları da denetlenmektedir.