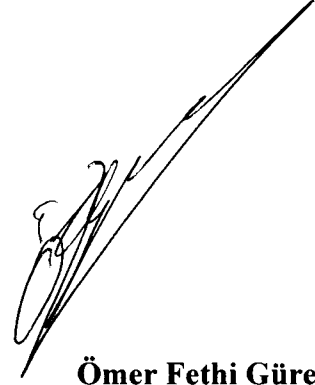


**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA**

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat Oktay tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 22.10.2018



**Ömer Fethi Gürer**

**Niğde Milletvekili**

Tarafıma gönderilen mektupta yaşanan mağduriyet ve çözüm talebi yer almaktadır. “Niğde Ömer HALİSDEMİR Üniversitesi Bor Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Eğitim ve Araştırma Hastanesinde seans usulü hizmet alımı ihalesi kapsamında fizyoterapist, fizik tedavi teknikeri, veri giriş ve kontrol elemanı ve temizlik görevlisi olmak üzere çalışan 13 kişilik personel taşerondan kadroya geçiş sürecinde kadroya geçişleri yapılmayarak mağduriyete uğratılmışlardır. taşerondan kadroya geçiş sürecinde kadro hakkı tanınarak kadroya geçişleri yapılan personellerle aynı salonda, aynı hizmeti veren, aynı cihaz ve ekipmanları kullanan, aynı taşeron firmaya bağlı personellerdir Seans usulü hizmet alımı kapsamında, hasta grupları başına çalışan ilk dönem ihale fiyatları A grubu: 69.00 tl, B grubu: 35 tl, C grubu: 15 tl, D grubu:11 tl, olduğu ve hizmet alımından kadroya geçen personeller, 657 li memur kadrosunda bulunan personellerinde kullandığı cihaz ve ekipmanlar bu ihale kapsamında temin edildiği için %70 işçilik maliyeti karşılayamadığından kadroya geçişleri yapılmamıştır. Son ihale göz önüne alınacak olursa hasta grupları başına verilen fiyatlar; A grubu: 33 tl, B grubu: 30 tl, C grubu: 10 tl, D grubu: 9 tl olduğu ve bu ihale kapsamından çıkarılan cihazların fiyatları ile mevcut çalışanların personel maaşları %70’lik işçilik maliyetini rahatlıkla karşılamaktadır. Hizmet alımı bünyesinde çalışırken taşerondan kadroya geçişi yapılan fizyoterapistler asgari ücretin 4 katı maaş şartı aynen korunarak kadroya alınmışlardır. Bugünün şartlarından hesap yapılırsa 6500 tl aylık maaş almaktadırlar. Aynı işi aynı taşeron firma altında seans usulü olarak, çok daha düşük ücretle yapan fizyoterapistler ve diğer personeller ise kadro hakkından %70’lik işçilik maliyeti öne sürülerek yararlanamamışlardır. Seans usulü hizmet alımı bünyesinde personel çalıştırılması devletin mali yükünü artırmaktadır. Şirket sahipleri tedavi hizmetini, devlete yüksek fiyatlarla vermektedir oysa devlet bünyesinde sürekli işçi kadrosuna alınarak bu personelleri çalıştırmak, devlete ekonomik anlamda yüksek katkı sağlayacaktır.” denilmektedir.

1) Bu mağduriyetlerin sonlandırılması için bir çalışma düşünülmekte midir?