



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4554
G.K.31

Sayı : 81625851-610- 473
Konu : Soru Önergesi (7/4554)

20.07.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.11.2018 tarihli ve 371949 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/4554 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Zehra Zümrüt SELÇUK
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi **GÜRER**'e Ait 7/4554 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap Metni

Bilindiği gibi iş teftişi; çalışma süreleri, ücretler, iş sağlığı ve güvenliği, işçilerin refahı, çocuk ve gençlerin çalıştırılması, kayıt dışılık, işsizlik, istihdam ve işgücü piyasası uygulamaları gibi çalışma şartlarına ve ortamına ilişkin tüm mevzuat hükümlerinin uygulanmasıyla ilgili olarak araştırma, inceleme ve denetlemeyi de kapsayan ve Devlet adına gerçekleştirilen teftiş faaliyetlerini ifade etmektedir.

Bakanlığımız yıl içinde yürüteceği iş teftişi faaliyetlerini “programlı teftişler” ve “incelemelerden oluşan program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu, belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin tamamının veya bir kısmının uygulanmasının denetlenmesi amacıyla ve hedef koyularak, incelemelerden oluşan program dışı teftişler ise ihbar, şikayet vb. talepler üzerine teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.

Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde “50’den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı” düzenlemiştir. Ancak, 4857 sayılı Kanun’un 113 üncü maddesi, 4857 sayılı Kanun kapsamı dışında bırakılmış tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde çalışan işçiler hakkında 4857 sayılı Kanun’un “ücret ve ücretin ödenmesini, ücretin saklı kısmını, ücret hesap pusulasını ve ücret kesme cezasını” düzenleyen 32, 35, 37, 38 inci madde hükümlerinin uygulanacağını, bu maddelere aykırılık hallerinde ise ilgililer hakkında ilgili ceza hükümlerinin verileceği düzenlemiştir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmakta ve tarım sektörü de dâhil olmak üzere tüm sektörlerde çalışan sayısına bakılmaksızın teftişler gerçekleştirilmektedir.