



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/18333 GK 12
7/18334 GK 12
7/18335 GK 12
7/18336 GK 12
7/18338 GK 12

Sayı : 99074258-610-E. 130
Konu : Soru Önergesi

31/10/2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.09.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.532775 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İzmir Milletvekili Mehmet Ali ÇELEBİ'nin 7/18333, 7/18334, 7/18335, Van Milletvekili Muazzez ORHAN'ın 7/18336, Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/18338 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (5 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

VAN MİLLETVEKİLİ MUAZZEZ ORHAN'IN 7/18336 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4 üncü maddesi ile Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde KPSS puanları esas alınarak alanlar bazında kontenjanların üç katı aday sözlü sınava çağrılmakta ve atamalar sözlü sınav puan üstünlüğüne göre yapılmaktadır. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan personelden de KPSS puan üstünlüğüne göre resmî okul/kurumlara öğretmen ataması yapılmaktadır.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan personel, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği çerçevesinde istihdam edilmekte olup "taşeron sistemi veya benzeri bir sistem" uygulanmamaktadır. Kurucular, personeli 4857 sayılı İş Kanunu doğrultusunda istihdam etmektedirler. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan personel 4857 sayılı İş Kanununun "Yıllık ücretli izin hakkı ve izin süreleri" başlıklı 57 nci maddesi hükümleri doğrultusunda yıllık izin kullanmaktadırlar. Adı geçen kurumlarda yaz tatili uygulaması bulunmamaktadır. Söz konusu personel, kurucuyla yaptıkları iş sözleşmesine göre istihdam edilmekte, bu sözleşmede belirtilen hususlar üzerinden ücretlendirmeleri yapılmaktadır.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 67 nci maddesi hükümlerine göre yılda en az bir kez denetlenmektedir. Ayrıca CİMER, dilekçe ve benzeri şekilde kurumlar hakkında şikayet olması halinde 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve bu Kanunlara dayanılarak hazırlanan Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği, Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre inceleme/soruşturma yapılmaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü maddesinde; "*Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. ...*" hükmü ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 26 ncı maddesi beşinci fıkrasında; "*Okullar dışındaki kurumlarda eğitim personeli haftada en fazla 40 saate kadar ders okutabilir.*" hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; İş Kanununda personelin çalışma saati 45 olarak belirlenmesine rağmen özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan eğitim personelinin çalışma saatleri, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununa dayanılarak çıkarılan Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği ile 40 saate düşürülmüştür.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun 9 uncu maddesinde; "*Kurumlarda görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler, bu Kanun hükümleri saklı kalmak üzere; a) Sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden; 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu, ... hükümlerine tâbidir.*" hükmü yer almaktadır. Buna göre özel eğitim ve rehabilitasyon merkezinde görev yapan personelin süt ve doğum izinleri 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre uygulanmaktadır.