



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
25/11/2019 14:20 - 49635782-610-15646
00106539503

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

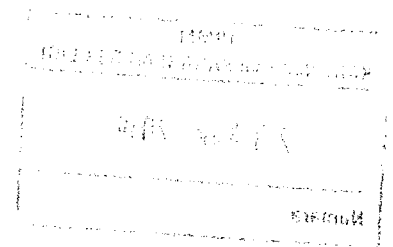
İlgi :20/05/2019 tarihli ve 43452547-1720.07/458269 sayılı yazı.

Şanlıurfa Milletvekili Sayın Aziz AYDINLIK tarafından verilen “Tıbbi sekreterlerin istihdam sorununa ilişkin” 7/10813 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)



Şanlıurfa Milletvekili Sayın Aziz AYDINLIK tarafından verilen “Tıbbi sekreterlerin istihdam sorununa ilişkin” 7/10813 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sayın Bakan, geçtiğimiz aylarda TBMM Makamımıza gelen “Diplomalı Tıbbi Sekreterler Derneği” üyelerinin tarafımıza ilettiği talepler ciddi anlamda önemlilik arz etmektedir. Lise tıbbi sekreterlik bölümü ile ön lisans tıbbi dokümantasyon ve sekreterlik bölümü mezunlarının kurmuş olduğu bu dernek, üyeleri aracılığıyla "yeterli tıbbi sekreter ataması yapılmadığından dolayı" hemşire ve ebelerin tıbbi sekreterlik görevini yapmak zorunda kaldıklarını iletmışlerdir. Elbette her üniversite mezunu evladımız gibi mesleklerini icra etmeyi istemeleri en doğal haklarıdır. Türkiye'nin çeşitli noktalarında icraata yeni başlamış ya da başlamak üzere olan "şehir hastaneleri" ve bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda liyakat sahibi bu kişilerin istihdam edilmesi ilgili kurumlarda işlerin daha rahat yürütülmesini sağlayacaktır.

Bu bağlamda;

SORU 1- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışan “diplomalı tıbbi sekreter” sayısı ve diplomalı olmayarak “sertifikalı” çalışan tıbbi sekreter sayısı kaçtır?

SORU 2- Halkla İlişkiler Personeli ve Tıbbi Sekreterler istihdamına ilişkin 2017/6 sayılı genelgenin sağlık kuruluşları tarafından görmezden gelindiği iddiaları doğru mudur?

SORU 3- Bugüne kadar, bu konuda istihdam edilen personeller hangi şekilde ve hangi şartlara uygun olarak görevlendirilmektedir?

CEVAP 2-3- Bahse konu soru önergesinde geçen iddialar gerçeği yansıtmamaktadır.

SORU 4- Açıköğretim ve uzaktan eğitim kurumlarının ikinci üniversite kapsamında sınırsız kontenjan dâhilinde öğrenci alması hususunda YÖK ile birlikte herhangi bir çalışmanız var mıdır ya da bu yönde bir çalışma planlanmakta mıdır?

CEVAP 4- Bakanlığımızca yapılan sağlık insan gücü planlamaları kapsamında sağlık sektörünün ihtiyacı olan ve Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelikte yer alan ilgili tüm ön lisans/lisans/yüksek lisans ve doktora düzeyindeki programlar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığıyla toplantılar gerçekleştirilmektedir. Ancak kontenjanlara dair son karar YÖK tarafından verilmektedir.

SORU 5- Lisede ve üniversitede bu mesleğin eğitimini alan kişilerin istihdamına bir anlamda engel olan, "3-4 aylık" hızlandırılmış eğitimlerle tıbbi sekreterlik sertifikası veren kurum ve kuruluşlar hakkında gerekli kurumlarla bir çalışmanız var mıdır? Yoksa böyle bir çalışma planlanmakta mıdır?

CEVAP 1-5- Bakanlığımız ve bağlı kuruluşlarda 657 sayılı Kanunun 4/A maddesi, 4/B maddesi ile 663 sayılı Kanunun 45/A maddesine göre 14065 sağlık memuru/sağlık teknikeri (tıbbi sekreter)istihdam edilmektedir.

Bakanlığımız Sertifikalı Eğitim Yönetmeliği hükümlerine göre sağlık alanında lise, ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim alarak mezun olan kişiler sertifikalı eğitim programlarına başvuru yapabilirler.

Bakanlığımız Sertifikalı Eğitim Yönetmeliği; Sertifikalı Eğitim Programı: Mezuniyet sonrası; belli bir konuda özel bilgi ve beceriye dayalı yeterlik kazandırmak amacıyla sağlık alanında düzenlenecek örgün veya uzaktan eğitim programını ifade etmektedir. Sertifikalar lise, meslek yüksekokulu ve üniversite diplomasına denk olmayıp, diploma yerine geçmemektedir. Dolayısıyla sertifikalı eğitim alanların sağlık alanında çalışması mümkün değildir.

SORU 6- Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 25.11.2010 tarih ve 45646 sayılı yazısında bu kurumlarda çalışan tıbbi sekreterler için “1219 sayılı tababet ve şuaabati sanatlarının tarzi icrasına dair kanun ve 181 sayılı Sağlık Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri hakkında kanun hükmünde kararname hükümleri doğrultusunda bakanlığınızın görevleri arasında yer alan tıbbi sekreterlerin istihdam edilmesine yönelik hükümler” açıkça belirtilmiş olmasına rağmen neden farklı uygulamalar karşımıza çıkmaktadır?

CEVAP 6- 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmelik hükümleri çerçevesinde aile hekimleri, sağlık hizmetlerine yardımcı olmak amacıyla ebe, hemşire, sağlık memuru, tıbbi sekreter gibi ilave sağlık hizmetleri personeli ile güvenlik, temizlik, kalorifer ve benzeri hizmetler için ferdan veya müştereken personel çalıştırabilmekte ve işveren olabilmektedirler. Bu personel 4857 sayılı İş Kanununa göre aile hekimlerince istihdam edilmekte olup, bu personelin unvanı ile ilgili takdir aile hekimininindir. Bununla birlikte birinci basamak sağlık hizmetlerinin daha etkin, verimli ve kaliteli olarak verilebilmesi için aile hekimliği birimleri Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği ile belirlenen gruplandırma kriterleri kapsamında gruplandırılmakta olup, bu kriterler kapsamında çalıştırılan ebe, hemşire, sağlık memuru (toplum sağlığı) veya tıbbi sekreterlerden birisinin çalıştırılması gerekmektedir. Bu kapsamda tıbbi sekreter çalıştırılması halinde bunların Sağlık Meslek Liselerinin Tıbbi Sekreterlik Bölümleri ile Üniversitelerin Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Bölümlerinden mezun olmaları gerekmektedir.

SORU 7- Hizmete yeni açılacak olan şehir hastaneleri ve sağlık kuruluşlarında bu hizmeti verecek personeller hangi şartlarda ve nasıl istihdam edilecektir?

SORU 8- Bu meslekte istihdam konusunda Sağlık Bakanlığı yönetmeliklerinde 4D'li personel alımlarında yaş sınırının ortadan kaldırılması konusunda bir çalışmanız var mıdır ya da planlanmakta mıdır?

CEVAP 7-8- Açıktan ilk defa personel istihdamı, Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde yapılmaktadır. 2019 yılında ise Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak alımlar yapılabilir. Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre tercihleri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.