



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/12551 GR. 143

7/13443

7/13579

7/14051

Sayı : 99074258-610-E. 90
Konu : Soru Önergesi

05/08/2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 17.06.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.481200 sayılı yazınız.
b) 04.07.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.492819 sayılı yazınız.
c) 10.07.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.493401 sayılı yazınız.
ç) 16.07.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.498025 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/12551, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Hatay Milletvekili Serkan TOPAL'ın 7/13443, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Mardin Milletvekili Tuma ÇELİK'in 7/13579, ilgi (ç) yazınız ekinde alınan Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/14051 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (4 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/13579

**MARDİN MİLLETVEKİLİ TUMA ÇELİK'İN 7/13579 ESAS NUMARALI YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan personelin mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin ilgili mevzuatta değişiklik yapılması yönündeki çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan öğretmenlerin sorunları ile ilgili Bakanlığımıza CİMER, dilekçe ve benzeri yollarla yapılan başvurular mevzuat çalışmalarında değerlendirilmek üzere ilgili birimlere iletilmektedir.

CİMER, dilekçe ve benzeri yolla gelen şikayetler ivedilikle 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve bu kanunlara dayanılarak hazırlanan Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği, Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliği ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre inceleme/soruşturma yapılmaktadır. Ayrıca 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde bu kurumlarda çalışan eğitim personelinin İş Mahkemelerinde özlük hakları ile ilgili dava açma hakkı saklıdır.

4857 sayılı İş Kanununun 63 üncü maddesinde; *"Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırkbeş saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır."* hükmü ile Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 26 ncı maddesinin beşinci fıkrasında; *"Okullar dışındaki kurumlarda eğitim personeli haftada en fazla 40 saate kadar ders okutabilir."* hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; 4857 sayılı İş Kanununda personelin çalışma saati 45 olarak belirlenmesine rağmen özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan eğitim personelinin çalışma saatleri, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununa dayanılarak çıkarılan Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği ile 40 saate düşürülmüştür. Ayrıca özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinin denetimleri Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin 67 ncı maddesi hükümlerine göre yılda en az bir kez yapılmaktadır.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapmakta olan eğitim personeli özlük hakları bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak görev yapmaktadır. Söz konusu kanunda çalışanların kurumlarında çalıştıkları sürelerle göre bir yıl içerisinde kaç gün izinli sayılacakları hususu açıkça belirtilmektedir. Eğitim personelinin izinleri bu hükümler kapsamında yürütülmektedir.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerine Bakanlığımızca gönderilen ödenek engelli bireylerin aldıkları eğitim karşılığında kuruma ödenmektedir. Kurumda çalışan eğitim personeli sözleşmesini 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine göre kurum ile kendi aralarında karşılıklı anlaşarak belirlenmektedir.

Millî Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliğinin 25 inci maddesi birinci fıkrasında; *"Özel eğitim okulunun özel eğitim ve rehabilitasyon biriminde ve özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde, 08.00 ile 19.00 saatleri arasında eğitim yapılır. Çalışma saatleri mülki idare amirinin izni doğrultusunda, merkezin bulunduğu ilin/ilçenin şartları da dikkate alınarak 09.00-20.00 olarak da düzenlenebilir."* hükmü yer almakta olup özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinin çalışma saatleri bu hükümlere göre düzenlenmektedir.

4857 sayılı İş Kanununda detaylı olarak belirtildiği üzere, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan eğitim personelinin Kanunun Ek 2 ncı maddesi gereğince mazeret izni ile hastalık durumunda alınan raporlarının söz konusu Kanun gereği kabul edilmesi gerekmekte olup Kanuna aykırılık teşkil eden durumların tespit edilmesi halinde mevzuat hükümlerine göre kurum hakkında inceleme/soruşturma yapılmaktadır.