



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/2750 7/5330
GK 16 7/5331
7/4773 7/5332
GK 31 7/5333
7/5334
GK 40

Sayı : 99074258-610-E. 104
Konu : Soru Önergesi

21/12/2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 08.10.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.357748 sayılı yazınız.
b) 05.11.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.373126 sayılı yazınız.
c) 16.11.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.384019 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Malatya Milletvekili Veli AĞBABA'nın 7/2750, İlgi (b) yazınız ekinde alınan Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/4773, İlgi (c) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Gürsel TEKİN'in 7/5330, Ankara Milletvekili Nevin TAŞLIÇAY'ın 7/5331, Mardin Milletvekili Tuma ÇELİK'in 7/5332, Ordu Milletvekili Mustafa ADIGÜZEL'in 7/5333, Ankara Milletvekili Levent GÖK'ün 7/5334 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (8 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ORDU MİLLETVEKİLİ DR. MUSTAFA ADIGÜZEL'İN 7/5333 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımızın 06.12.2018 tarihli MEBBİS verilerine göre resmî eğitim kurumlarındaki toplam öğretmen ihtiyacı 97.031'dir.

Sözleşmeli öğretmen atamaları, 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4 üncü maddesi gereğince; Kamu Personel Seçme Sınavı puan sırasına göre her bir pozisyonun üç katına kadar aday arasından Bakanlığımız tarafından sözlü sınav başarı sırasına göre yapılmaktadır. Öğretmenlerin yerleştirilmelerinde puan üstünlüğü esastır.

Sözleşmeli olarak atanan öğretmenler 4 yıl sözleşmeli görev yaptıktan sonra kadrolu öğretmenliğe atanmaktadırlar. Bakanlığımızın 2023 Eğitim Vizyonu tanıtım toplantısında açıklandığı üzere 4+2 olarak uygulanan sözleşmeli öğretmenlerin aynı eğitim kurumundaki görev süresinin 3 yıl sözleşmeli +1 yıl kadrolu olacak şekilde yeniden düzenlenmesi hususunda planlama yapılmaktadır. Bununla birlikte elverişsiz koşullarda görev yapan öğretmenlerimiz için teşvik mekanizması kurulacaktır. Yine "Öğretmenlik Meslek Kanunu" çıkarılmasına ilişkin çalışmalar sürdürülmekte olup 2023 Eğitim Vizyonu 3 yıllık bir planlamayı öngörmektedir.

Bakanlığımız eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, Bakanlığımıza kullanım izni verilen kadro sınırlılığında karşılanabilmektedir. Tahsis edilen kadrolar illerin öğretmen ihtiyaç yüzdeleri dikkate alınarak il milli eğitim müdürlüklerine dağıtılmakta, il milli eğitim müdürlüklerince atama yapılacak alanlar ile bu alanlara atanacakların istihdam edileceği eğitim kurumları belirlenmektedir. Ancak öğretmen sayısı yapılan atamalara rağmen yetersiz olan eğitim kurumlarına Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karara göre ücretli öğretmen görevlendirilmeleri valiliklerce yapılmaktadır.

Ayrıca söz konusu Kanun Hükmünde Kararnamenin 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında; "... Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirmelerde bu madde uyarınca istihdam edilen öğretmenin eşi bu öğretmene tabidir..." denilmektedir. Bununla birlikte Bakanlığımız bünyesinde, sözleşmeli öğretmen olarak çalışanlardan eşleri sözleşmeli öğretmen olanların, eş birlikteliğine bağlı yer değişikliği işlemleri de gerçekleştirilmiştir.