



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : **14 Haziran 2019**
Sayı : **11711**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

13389

Aşağıdaki sorularımın T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.11.06.2019

Süleyman GİRGIN

Muğla Milletvekili

Ücretli çalışan maden mühendislerinin önemli sorunlarından bazıları, mevsimlik çalışma, düşük ücret, ücreti zamanında ya da hiç alamama, uzun çalışma saatleri ve SGK priminin gerçek ücret üzerinden ödenmemesi gibi sorunlardır. Mühendislerin uzun çalışma saatlerine karşılık düşük ücret ve eksik SGK primleri ile çalıştırılmalarının önüne geçilebilmesi için Maden Mühendisleri Odası Asgari Ücret Tarifesi` uygulanması yönünde talepler vardır.

6235 Sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu ve Oda Ana Yönetmeliklerinde yer alan hükümler çerçevesinde Maden Mühendisleri Odasının Mühendis Asgari Ücreti belirleme yetkisi vardır. Bu yetkinin dayanakları:

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası`nın 135. Maddesinde;

"Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında, gizli oyla seçilen kamu tüzelkişilikleridir."

6235 Sayılı TMMOB Kanununun 2. Maddesinin b fıkrasında;

"Mühendislik ve mimarlık mesleği mensuplarının, müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak için gerekli gördüğü bütün teşebbüs ve faaliyetlerde bulunmak,"

TMMOB Maden Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliğinin 6. maddesinin b, k, ve l fıkralarında;

"Maden mühendisliği mesleğinin gelişmesi, üyelerinin hak ve yetkilerinin sağlanması, meslek onurunun korunması için gerekli çalışmaları yapmak,

Maden mühendisliği hizmetleri ile ilgili asgari ücretleri belirlemek, tip sözleşmeleri oluşturmak ve belirlenen asgari ücretler doğrultusunda faaliyet gösterilmesi için gerekli her türlü tedbiri almak,

Üyeler arasında dayanışmayı sağlamak ve haksız rekabeti önlemek,"

biçiminde tanımlanmıştır.

Bu bağlamda;

1-Maden mühendislerinin düşük ücretlerle çalıştırılmasının önüne geçmek için bir çalışmanız var mıdır?

2-SGK primlerinin düşük ücretlerden yatırılmasını engellemek için bir çalışmanız var mıdır?

3-Kadın mühendislerin meslektaşlarıyla aynı işi yapmalarına rağmen daha düşük ücretlerle çalıştırılmalarının önüne geçerek 'eşit işe eşit ücret' hakkını sağlamak için bir çalışmanız var mıdır?

4-Daimi Nezaretçilerin almış oldukları sorumlulukların ve emeğinin karşılığını almasını sağlamak için bir çalışmanız var mıdır?

5-İnsanca yaşayacak bir ücret ve güvencesiz çalışmanın önüne geçmek için bir çalışmanız var mıdır?

6-Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'nün, yaptığı tüm işlemlerde "Oda Vizesi" istemesini, bu yolla maden mühendisi ücretlerinin "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Asgari Ücret Tarifesine uygunluğunu denetleyerek, asgari ücret tarifesine uyan dosyaları kabul etmesi yönünde bir çalışmanız var mıdır?

7-Sosyal Güvenlik Kurumu'nun, maden mühendisi ücretlerinin "TMMOB Maden Mühendisleri Odası Maden Mühendisliği Asgari Ücret Tarifesine göre ödenip ödenmediğini denetlemesini, uyulmaması durumunda yaptırım uygulaması yönünde bir çalışmanız var mıdır?

8-Maden Mühendisleri Odası ile birlikte bu konuda ortak bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

9-Daha önce TMMOB ile SGK arasında imzalanmış olan ve tüm MÜHENDİSLERİ kapsayan TMMOB ile SGK arasında imzalanmış olan asgari ücret protokolünü TMMOB ve diğer meslek odalarının tüm ısrarlarına rağmen neden iptal ettiniz?

10-Bu protokolü neden imzalamıştınız? Neden değiştirmek istediniz ve neden iptal ettiniz?

11-Aynı protokolün devamı için aleyhinize açılmış dava hakkında ne düşünüyorsunuz? Bu protokolü güncellemeyi düşünüyor musunuz? Düşünmüyorsanız nedeni hakkında açıklama yapacak mısınız?