



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Dr. Mustafa ADIGÜZEL
Ordu Milletvekili

Kamu kurumları için engelli birey çalıştırma zorunluluğu 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda düzenlenmiş ve tüm kurumlar için en az %3 olarak saptanmıştır. Gerek, 7/1445 esas numaralı yazılı soru önergeme yasal süresi geçtikten sonra verdiğiniz cevaptan, gerekse kamuoyuna duyurduğunuz ilanlardan 2019 yılında engelli personel alımı için açılan kontenjanın 500 olacağı anlaşılmaktadır.

Bu bağlamda;

1. 2019'da 20bin öğretmen ataması yapılacağını duyurduğunuza göre, yapılan engelli ataması oranı %2,5'ta kalarak yasal sınırın altında kalmaktadır. 500 rakamı hangi kıstasa göre belirlenmiştir?
2. Devlet Personel Başkanlığı'nın mevcut Milli Eğitim Bakanlığı verilerine göre bakanlığınız bünyesinde çalışan engelli personelin toplam personele oranı %2,3'te kalmaktadır. Bu durumda yasal zorunluluğun yerine getirilmesi için yeni atmalarda daha yüksek oranda engelli ataması yapılması gerekli değil midir?
3. 657 sayılı kanundaki belirtilen %3'lük oran alt sınırdır. Bu anlamda Milli Eğitim Bakanlığı'mızın bu alt sınırın dahi altında kalan oranlarda engelli personel çalıştırmasını doğru buluyor musunuz?
4. Ülkemizdeki çalışma potansiyeline sahip nüfusun en az %5,7'si engelli durumdadır. Bu anlamda, kanuni zorunluluğun toplumsal ihtiyacın gerisinde kaldığı bir ortamda Milli Eğitim Bakanlığı'mızın, engelli bireylerin çalışma haklarının teşvik edilmesi için örnek oluşturmak için, 2019 senesi içerisinde, toplam kontenjanı da arttırarak bünyesindeki engelli çalışan oranını arttırmak gibi bir politika değişikliği olacak mıdır?