



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 26.07.2019

Tulay HATIMOĞULLARI ORUÇ

HDP Adana Milletvekili

Türkiye Otel, Lokanta ve Eğlence Yerleri İşçileri Sendikası (OLEYİS) ile Adana HiltonSA arasında yürütülen Toplu İş Sözleşmesi (TİS) görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle işçiler grev kararı almıştır. İşçiler, 25 Temmuz 2019 tarihinde Adana HiltonSA Otelı önünde yaptıkları basın açıklaması ile grev kararlarını duyurmuştur.

2014 öncesinde ve sonrasında işe giren işçilerin farklı ücretler aldığı, yüzde 70'e yakın işçinin asgari ücrete yakın bir ücretle çalıştırıldığı ve sendika aidatı kesilince ücretlerin 1900 TL'ye kadar düşmesi gerekçesiyle; işçiler ücret ayırımının kaldırılmasını ve ücretlerinin artırılmasını talep etmektedir. Emeklerinin karşılığını alamadıklarını dile getiren işçiler: "Talep ettiğimiz hakları almak istiyoruz. Bunu alana kadar da mücadele edeceğiz. Taleplerimizi, hakkımız olan 4 ikramiyeyi istiyoruz" diye belirtmiştir.

OLEYİS Genel Başkanı Vedat Böke, Adana HiltonSA işyerinde işverenin uzlaşmaz tutumu nedeniyle greve gidildiğini söylemiş; "2019 yılı TİS müzakere süreci, sendikamızın bütün girişimleri ve çabalarına rağmen, işverenin uzlaşmaz tutum ve davranışları nedeniyle tıkanma sürecine girmiştir. Bütün girişimlerimize rağmen, Adana HiltonSA işvereni 'ücretler,

16/10

ikramiye, sosyal yardımlar' gibi konularda işçilerin taleplerine ısrarla duyarsız kalmıştır.” ifadelerini kullanmıştır.

Bu Gerekçeyle;

1. Adana HiltonSa işçilerinin düşük ücret karşılığı yoğun çalışma koşullarını düzenlemeye ve ücret eşitsizliklerini kaldırmaya dönük çalışmalarınız olacak mı?
2. Adana HiltonSa özelinde olduğu gibi genelde de turizm sektöründe çalışan işçilerin emeklerinin karşılığı olabilecek bir ücret almalarını, iş güvenliğini ve sosyal haklarını sağlamak üzere Bakanlığınızın çalışmaları var mıdır? Bu konuda kamusal denetimin zayıflığını gidermek üzere mekanizmalar sağlamayı düşünüyor musunuz?
3. Türkiye’de güvencesizliğin en yoğun, sendikalaşmanın ise en düşük olduğu emek-yoğun sektör olan turizme ilişkin bu durumu aksine çevirmeye dönük çalışmalar yapmayı düşünüyor musunuz?
4. Türkiye ekonomisinde “bacasız fabrika” olarak tanımlanan turizm sektörünün mevsimsel yapısı gereği işten çıkarılma korkusunun çalışanlarda hakim olması, sektörde çalışanların sorunlarına ve sendikalaşma oranına yansımaktadır. Bu konuda alınacak önlemlerde ve sektörde çalışma koşullarına dair atılacak tüm adımlarda turizm emekçilerini sürece dahil etmeyi planlıyor musunuz?