

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/14797-64-11

Sayı : 72416558-610-E.902650

03.11.2019

Konu : Soru Önergeleri

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Cumhurbaşkan Yardımcılığı'nın 16.08.2019 tarihli ve 48360949-610-E.135426 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde yer alan yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızca hazırlanan cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Nuri ERSOY
Bakan

Ek : Liste ve Cevap (4 sayfa)

Dağıtım:

Gereği: -

Bilgi:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

Cumhurbaşkan Yardımcılığına

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.

Cumhuriyet Bulvarı No:4 B Blok 06050 Ulus Altındağ / ANKARA
Telefon No: (312) 470 80 00 Belge Geçer No: (312) 470 51 30
<http://sgb.kultur.gov.tr> soruonergeleri@kultur.gov.tr

Bilgi için:Uğur SEZDİRMEZ
V.H.K.İ.
Telefon No:(312) 470 50 08

**NİĞDE MİLLETVEKİLİ SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/14797 ESAS SAYILI
SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığımız (Personel Dairesi Başkanlığı)'ca

Ulaşım hizmeti kapsamında yararlanamayan personel sayısı 21'dir.

Bakanlığımız (Vakıflar Genel Müdürlüğü)'ca

Hizmet alım sözleşmesi kapsamında KHK ile çıkarılan taşeron kadro uygulamasından %70 şartına takılarak yararlanamayan çalışanımız bulunmamaktadır.

2018 ve 2019 yıllarında hizmet alım ihalesi gerçekleşmediğinden dolayı firma değişikliğine gidilmemiş olup işsiz kalan personelimiz bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü)'ca

Hizmet alım sözleşmesi kapsamında KHK ile çıkarılan taşeron kadro uygulamasından %70 şartına takılarak yararlanamayan çalışan bulunmamaktadır.

2018 ve 2019 yılında kamuda gerçekleşen hizmet ihaleleri sonucunda firma değişikliğine gidilmesi ile işsiz kalan çalışan bulunmamaktadır.

Hizmet alımı sözleşmesi kapsamında çalıştırılan personelin tamamı kadroya alınmıştır. Süreli sözleşmeli çalışan personelimiz için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 26. maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel hakkında yönetmelik çıkarılmıştır.

Bakanlığımız (Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü)'ca

Hizmet alım sözleşmesi kapsamında KHK ile çıkarılan taşeron kadro uygulanmasından %70 şartına takılarak yararlanamayan Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü çalışanı yoktur.

Genel Müdürlüğün 2018 ve 2019 yılında kamuda gerçekleşen hizmet alım ihaleleri sonucunda firma değişikliğine gidilmesi ile işsiz kalan Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü çalışanı yoktur.

Genel Müdürlük çalışanlarının kadroya alınması ile alakalı yeni bir düzenleme çalışmamız bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Türkiye Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı)'ca

Hizmet alım sözleşmesi kapsamında KHK ile çıkarılan taşeron kadro uygulamasından %70 şartına takılarak yararlanamayan çalışan bulunmamaktadır.



2018 ve 2019 yılında kamuda gerçekleşen hizmet alım ihaleleri sonucunda firma değişikliğine gidilmesi ile işsiz kalan çalışan bulunmamaktadır.

Başkanlık bünyesinde çalışanların kadroya alınması ile alakalı yeni bir düzenleme bulunmamaktadır.

Bakanlığımız (Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı)'ca

Başkanlığımızda hizmet alım sözleşmesi kapsamında KHK ile çıkarılan taşeron kadro uygulamasından %70 şartına takılan herhangi bir personel bulunmamaktadır.

Başkanlığımızda kadroya alınması planlanan personel bulunmamaktadır.

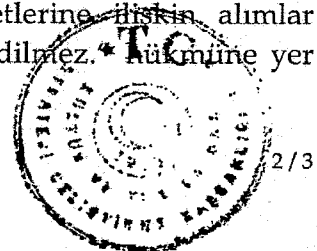
Bakanlığımız (Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı)'ca

Bu çerçevede; Başkanlığımızda hizmet alım sözleşmesi kapsamında çalışan taşeron kadrodan KHK ile çıkarılan ve %70 şartına takılarak yararlanamayan personel bulunmamaktadır.

Ayrıca Başkanlığımızda 2018-2019 yıllarında ihale sonucu firma değişikliğine gidilmemiştir.

Bakanlığımız (Radyo ve Televizyon Üst Kurulu)'ca

7079 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun" ile kabul edilen 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 83. maddesiyle değiştirilen 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 62. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinin (2) numaralı alt bendinde "Bu bendin uygulanmasında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı; bu Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca ihale konusu işte çalıştırılacak personel sayısının ihale dokümanında belirlendiği, bu personelin çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı, yaklaşık maliyetinin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dâhil işçilik giderinden oluştuğu ve niteliği gereği süreklilik arz eden işlere ilişkin hizmet alımlarını ifade eder. Mahalli idare veya şirketlerinin bütçelerinden yapılan, yıl boyunca devam eden, niteliği gereği süreklilik arz eden ve haftalık çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı park ve bahçe bakım ve onarımı ile çöp toplama, cadde, sokak, meydan ve benzerlerinin temizlik işlerine ilişkin alımlar personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı olarak kabul edilir. Hizmet alım sözleşmesi kapsamında niteliği birbirinden farklı hizmet türlerinin bulunması halinde personel çalıştırılmasına dayalı olup olmama yönünden yapılacak değerlendirme her hizmet türü için ayrı ayrı yapılır. Danışmanlık hizmetleri, hastane bilgi yönetim sistemi hizmetleri ve çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin alımlar personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı olarak kabul edilmez. Hükümüne yer verilmiştir.



Üst Kurulunca sürekli işçi kadrosuna geçiş işlemi yapılamayan işçi bulunmamaktadır.

2018-2019 yıllarında Üst Kurulunca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalesi yapılmamıştır.

Bakanlığımız (Atatürk Kültür, Dil Tarih Yüksek Kurumu)'ca

Hizmet alım sözleşmesi kapsamında KHK ile çıkarılan taşeron kadro uygulamasından %70 şartına takılarak yararlanamayan çalışan sayısı 3 kişidir.

2018 ve 2019 yıllarında gerçekleşen hizmet alım ihaleleri sonucunda firma değişikliğine gidilmesi sonucu işsiz kalan çalışan bulunmamaktadır.

Kurumlarımızda kadroya geçiş süreci ile ilgili yeni bir düzenleme çalışması yapılmamaktadır.

Bakanlığımız (Çanakkale Savaşları Gelibolu Tarihi Alan Başkanlığı)'ca

Toplam sayı 15'dir. Bunlardan 9'u Şoför, 6'sı ise temizlik personelidir.

Hizmet alım ihaleleri sonucunda firma değişikliğine gidilmesi ile işsiz kalan çalışan bulunmamaktadır.

Çalışanların kadroya alınması ile alakalı yeni bir düzenleme yapılması planlanmamaktadır.

Bakanlığımız (Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü)'ca

Merkez Müdürlüğümüz 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sürekli işçi kadrolarına geçirilen personelin kadroya geçiş işlemlerinde %70 şartına takılarak yararlanamayan 6 personel bulunmaktadır.

