



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 5 Şubat 2019

Sayı : 6611

8476

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sn. Zehra Zümrüt Selçuk tarafından cevaplandırılmasını arz ederim. 05.02.2019


Mehmet Bekaroğlu
İstanbul Milletvekili

24.12.2017 tarih ve 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 99. Maddesi ile 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri Hakkında Kanunun 3. Maddesine şu fıkra eklenmiştir: **“İkinci fıkranın (a) ve (b) bentleri kapsamında vizelenen geçici iş pozisyonlarında çalışanların çalışma sürelerini, ilgili kurum veya kuruluşların talebi üzerine kurum, kuruluş, birim veya pozisyon itibarıyla dört aya kadar uzatmaya Maliye Bakanlığı yetkilidir.”** Bu düzenleme ile 5 ay 29 gün olan geçici işçilerin çalışma süresinin üst sınırı 4 ay daha uzatılarak 9 ay 29 güne çıkarılmıştır.

Bununla beraber, söz konusu kanun değişikliği sonrası ÇAYKUR ile Öz Gıda İş Sendikası arasında 27.03.2018’de imzalanan protokol ile ÇAYKUR mevsimlik işçilerinin çalışma süresi azami 180 gün olmuştur. Protokolde, 180 güne kadar çalışabilmek için belirli şartlar getirilmiş olup, bunlar arasında, **“Verilen işi layıkıyla yapmak ve hizmetinden yeterince yararlanılmak”** gibi sübjektif değerlendirmeye açık bir de kriter bulunmaktadır. Söz konusu protokole göre, hizmetinden yeterince yararlanılamayan işçilerin çalışma süresinin ise 120 günden az olmamakla birlikte işverence düzenleneceği belirtilmiştir. Bu protokole istinaden 2018 yılında ÇAYKUR’da 1.050 geçici mevsimlik işçinin 180 gün çalıştırılmasına karar verilmiştir. ‘Hizmetinden yeterince yararlanılamayan’ 8.500 kadar işçi için çalışma gün sayısı ise ortalama 120-130 günde kalmıştır.

Taşeron düzenlemesi ile taşeron işçiler daimi kadroya alınırken, mevsimlik geçici işçilerin çok az bir kısmının çalışma süresinin 2 ay daha uzatılmış olması ÇAYKUR işçilerinin beklentisini karşılamaktan uzaktır. Geçici mevsimlik işçilerin ihtiyacı, çalışma süresi üst sınırının kâğıt üzerinde 6 aya veya 10 aya yükseltilmesi değil, kadrolu olarak 12 ay çalışabilmektir. Bu gerçekleşene kadar mevsimlik işçilerin fiili çalışma süresinin artırılması gerekmektedir. Ülkemizde 12 ay çalışan işçilerin bile geçinmekte güçlük çektiği bir ortamda mevsimlik işçilerin geçim sıkıntısı çok daha fazladır. ‘Daimi kadro’ya alınmayan, çalıştıkları süre sonunda iş akitleri feshedilmediği için başka bir sigortalı işte çalışamayan, bu yüzden emeklilik için yeterli çalışma ve prim gün ödeme şartını sağlaması nereden ise imkânsız olan ve işsiz sayılmadıkları için işsizlik maaşından da yararlanamayan geçici mevsimlik işçilerin sürekli kadroya geçişlerinin yapılması ÇAYKUR işçilerinin beklentisidir.

Öte yandan, 2018 yılının Ekim ayında kısa süreliğine ÇAYKUR Genel Müdürlüğüne getirilen Ekrem Yüce, '**kuru çayı peşin almaları**' koşuluyla 1500 işçinin sözleşmeli olarak 12 ay çalıştırılacağını ifade etmişti. ÇAYKUR bünyesinde hâkim olan bu istihdam anlayışı; işçiyi ekmekle korkutmak anlamına gelmekte, insanlık onuru ile bağdaşmamakta, insan hakları ile de çelişmektedir.

Bu bağlamda;

1. ÇAYKUR'da 9500 mevsimlik işçi çalışmakta iken çalışma süresi 5 ay 29 güne yükseltilemlerin sayısı neden 1050 ile sınırlı tutulmuştur? Bu 1050 işçinin seçiminde objektif kriterler uygulanmış mıdır?
2. İşçiyi ekmekle korkutmak yerine insan onuruna yakışır şekilde çalışabilmesi için daimi kadro ve özlük haklarını vermeyi düşünüyor musunuz? ÇAYKUR'da çalışan geçici mevsimlik işçilerin tamamının, taşeron düzenlemesinde olduğu gibi daimi kadroya alınması için bir çalışmanız var mıdır?
3. Daimi kadroya geçiş sağlanana kadar fiili çalışma gün sayısını artırmayı düşünüyor musunuz?
4. Sözleşmeli olarak 12 ay çalıştırılacak işçilere '**kuru çayı peşin olarak zorla satma**' fikri geçerliliğini korumakta mıdır? Bu şekilde işçi çalıştırılması merî mevzuata uygun mudur?