



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Sayı : 43452547-120.07- 528114  
Konu : Soru Önergesi

02.09.2019

Sayın Murat BAKAN  
İzmir Milletvekili

İlgi : 24.06.2019 tarihli ve 7/13804 esas numaralı yazılı soru önergeniz.

Kadroya geçirilen taşeron işçilerin özlük haklarına ilişkin ilgi önergenizde yer alan sorularınız ekte cevaplandırılmıştır.  
Bilgilerinizi rica ederim.

Süreyya Sadı BİLGİÇ  
Türkiye Büyük Millet Meclisi  
Başkanvekili

Ek: Soru Cevabı (2 sayfa)



EGEMENLİK KAYITSIZ ŞARTSIZ MİLLETİNDİR



TBMM Ana Bina Bakanlıklar – ANKARA  
Tel.No : (0312) 420 67 71 Faks : 420 67 85

Bilgi için: Denetim Bürosu  
Tel No: 420 66 88



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

EK

**CEVAPLAR:**

**Cevap 1.-** Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi Kurumumuzda da sürekli işçilere uygulanan ücret ile diğer mali ve sosyal haklar 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddenin altıncı fıkrası kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine göre yapılmaktadır. Söz konusu Toplu İş Sözleşmesi 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacaktır.

Toplu iş sözleşmesinde sürekli işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal hakları kadroya geçtikleri tarihten (02.04.2018) önceki tarih olan 01.01.2018 tarihindeki ücretlerine göre düzenleme yapıldığından sürekli işçi kadrosuna geçişten sonra herhangi bir maddi kayıpları söz konusu olmamıştır.

Ayrıca, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında görev yapan sürekli işçiler arasındaki ücret farklılıkları taşeron işçi alımı yapılırken ihale şartnamesinde belirtilen asgari ücrete uygulanan artırımdaki yüzde farklılıklardan kaynaklanmaktadır.

**Cevap 2.-** Kurumumuzda görev yapan personele yiyecek yardımı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 212'nci maddesine dayanılarak hazırlanan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri kapsamında yapılmaktadır.

Söz konusu Yönetmelik'in 2'nci maddesinde bu Yönetmelik'in 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar hakkında uygulanacağı ifade edilmiştir. Bu kapsamda Kurumumuzda 657 sayılı Kanunun 4-A ve 4-B statüsünde çalışmakta olan personele söz konusu Yönetmelik hükümleri uygulanmaktadır.

Sürekli işçi statüsünde görev yapan personel ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olması nedeniyle yukarıda bahsi geçen Yönetmelik hükümleri uygulanmamaktadır.

Ancak, söz konusu personele yemek yardımları fiilen çalışılan gün üzerinden geçişten önceki ihale şartnamesi kapsamında yapılmakta olup ihale şartnamesinde bu ödemelere ilişkin düzenleme olmayan işçiler için yürürlükteki toplu iş sözleşmesine göre yiyecek yardımı yapılmakta ve ücretlerine yansıtılmaktadır.

**Cevap 3 ve 4.-** Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığında istihdam edilen personele giyim yardımı 657 sayılı Kanun'un 36'ncı maddesinin (F) bendine dayanılarak hazırlanan Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Personeli Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre yapılmaktadır.

Söz konusu Yönetmelik'in 2'nci maddesinde giyim yardımından yararlanacak personel "657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) ve (B) fıkralarına göre çalıştırılan personel" şeklinde sıralanmıştır.

Sürekli işçi olarak görev yapan personel 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmaları nedeniyle yukarıda yer alan yönetmelik kapsamında giyim yardımından yararlanamamaktadır. Ancak kendilerine sürekli işçi kadrosuna geçişten önceki ihale şartnamesi kapsamında iş kıyafeti verilmektedir.

Ayrıca, sürekli işçi kadrosuna geçişten önceki ihale şartnamesi hükümleri doğrultusunda yol yardımları fiilen çalışılan gün üzerinden günlük 14 TL ödeme yapılmaktadır.





TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI  
Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı

Diğer yandan TBMM Başkanlığı İdari Teşkilatında görev yapan sürekli işçi statüsü dışındaki diğer personele ise Kamu Görevlilerinin Genelinde ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018-2019 Yıllarını Kapsayan 4.Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme'nin "Servis Hizmeti" başlıklı 17'nci maddesi kapsamında günlük 5 TL ödeme yapılmaktadır.

