



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4459-7/4466

6K 24

Sayı : 99074258-610-E. 39
Konu : Soru Önergesi

11 / 12 / 2018

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.10.2018 tarihli ve 43452547-120.07-E.370411 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Siirt Milletvekili Meral DANIŞ BEŞTAŞ'ın 7/4459, İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/4460, 7/4461, 7/4462, 7/4463, 7/4464, 7/4465, Ordu Milletvekili Mustafa ADIGÜZEL'in 7/4466 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (6 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**SİİRT MİLLETVEKİLİ MERAL DANIŞ BEŞTAŞ'IN 7/4459 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ**

15 Temmuz hain darbe girişiminden sonra, Bakanlar Kurulu tarafından ülke genelinde olağanüstü hal ilan edildiğine dair karar 21/07/2016 tarihli ve 29777 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. 667 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile ülke genelinde ilan edilen olağanüstü hal kapsamında darbe teşebbüsü ve terörle mücadele çerçevesinde alınması zaruri tedbirler ile bunlara ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Bu kapsamda çeşitli tarihlerde yayımlanan kanun hükmündeki kararnameler ile terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin Milli Güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen kamu görevlileri başka hiçbir işleme gerek kalmaksızın kamu görevinden çıkarılmıştır.

Bu bağlamda kamu görevinden çıkarılma idari bir işlem olmayıp doğrudan kanun hükmünde kararname ile gerçekleştirilmiştir. Doğrudan kanun hükmünde kararname hükümleri ile tesis edilen işlemlere ilişkin başvuruları değerlendirmek ve karara bağlamak üzere 685 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kurulmuş olup itirazlar bu komisyonca değerlendirilmekte ve gerekli iş ve işlemler ilgili komisyonca yerine getirilmektedir.

Sözleşmeli öğretmen atamaları 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4 üncü maddesine göre yapılmakta olup sözleşmeli olarak atanan öğretmenler 4 yıl sözleşmeli görev yaptıktan sonra kadrolu öğretmenliğe atanmaktadırlar. "2023 Eğitim Vizyonu" tanıtım toplantısında açıklandığı üzere 4+2 olarak uygulanan sözleşmeli öğretmenlerin aynı eğitim kurumundaki görev süresinin 3 yıl sözleşmeli +1 yıl kadrolu olacak şekilde yeniden düzenlenmesi hususunda planlama yapılmaktadır. Öncelikle, kalkınmada öncelikli illere atanan sözleşmeli öğretmenlerin kadrolu olarak aynı eğitim kurumunda görev yapması sağlanarak eğitimde sürekliliğinin sağlanması hedeflenmiştir. Bu bağlamda, aynı eğitim kurumunda uzun süre görev yapan bir öğretmenin öğrencilerin başarısı üzerinde daha olumlu etki yapacağı değerlendirilmektedir.

Sözleşmeli öğretmenler kadrolu öğretmenler gibi görev yapmakta olup güvencesiz çalışma koşulları içerisinde görev yapmaları söz konusu değildir. Bununla birlikte 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-4/üncü maddesinin dördüncü fıkrasında; *"Bu madde hükümlerine göre öğretmen kadrolarına atananların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yüксеlebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz."* denilmekte olup dolayısıyla bir hak kaybı söz konusu değildir.

25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 18 inci maddesiyle değişik 28 inci maddesinde; *"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak*



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükümlerine yer verilmiştir.

Bu itibarla aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmek durumundadır.