



7/16046

T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 44697349-610.01/6 9391
Konu : İstanbul Milletvekili
Sayın Av. Dr. Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun
yazılı soru önergesi

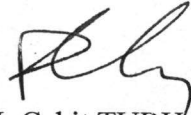
18-09-2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 07.08.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.515387 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Av. Dr. Mustafa Sezgin TANRIKULU'nun 7/16046 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


M. Cahit TURHAN
Bakan

EK :1) Cevap formu (1 Sayfa)

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA

Telefon: 203 13 72

Faks: 213 07 60

E-posta: soruonerge.sgb@uab.gov.tr

İnternet Adresi: www.uab.gov.tr

Ayrıntılı bilgi alacak kişi:

N.ÖRÜCÜOĞLU

Teknisyen

Bağlı/İlgili/İlişkili Kurum ve Kuruluşlar





T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ
SAYIN AV. DR. MUSTAFA SEZGİN TANRIKULU'NUN
7/16046 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımı Sözleşmeleri Kapsamında Çalıştırılmakta Olan İşçilerin Sürekli İşçi Kadrolarına veya Mahalli İdare Şirketlerinde İşçi Statüsüne Geçirilmesine İlişkin 375 Sayılı KHK’nin Geçici 23 ve Geçici 24’üncü Maddelerinin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar”a ilişkin Tebliğ; 01.01.2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Sürekli işçi kadrosuna atanma işlemlerine ait süreci belirleyen hizmet alım sözleşmesi açısından kapsamın belirlenmesini düzenleyen sözkonusu Tebliğin 4’üncü maddesinin (2/c) fıkrası ile; hizmet alım sözleşmelerinin personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmesi olması ve sürekli işçi atamalarında yaklaşık maliyetin en az %70’lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dahil işçilik giderinden oluşması gerektiği şartı getirilmiştir.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında hizmet alım yöntemiyle (taşeron) çalışan işçiler, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçirilmiş ancak, “Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı Hizmet Aracı alım işi” için yapılan ihale kapsamında yer alan toplam 115 şoförün sürekli işçi kadrosuna ataması; sözkonusu Tebliğin 4’üncü maddesinde belirtilen şartları karşılamaması nedeniyle yapılamamıştır. Bu şoförler halen taşeron olarak çalışmaya devam etmektedirler.

