



T.C.

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/10020-64-108

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610-13961  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-10020)

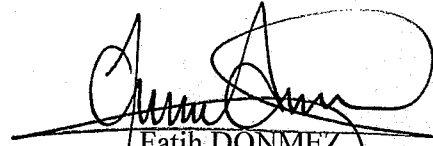
12 Temmuz 2019

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

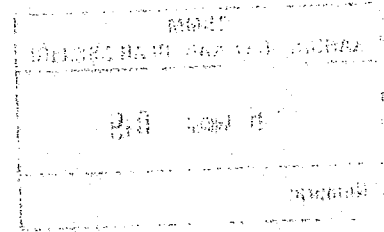
İlgi : TBMM Başkanlığının 08.04.2019 tarihli ve 43452547-120.07-E.450865 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK'un tarafıma tevcih ettiği 7/10020 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.

  
Fatih DONMEZ  
Bakan

Ek :7-10020 Esas Numaralı Önerge Cevabı (1 sayfa)





**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMAİL KONCUK'UN  
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI**

**DÖNEM**  
27-2

**ESAS NO**  
7-10020

**Sorular:**

Bakanlığınıza bağlı Türkiye Elektromekanik AŞ. Genel Müdürlüğü, Genel Müdürü İbrahim Toprak tarafından keyfi davranışlar sergilendiği, mevzuata uygun davranmadığı, çalıştırdığı personele yönelik kanunun verdiği yetkileri aşarak, yaklaşım sergilediği iddia edilmektedir.

Bu bağlamda;

- Temsan'da elektronik mühendisi olarak görev yapan B.... D....'in iş akdinin 22.06.2018 tarihi itibarıyla keyfi olarak sona erdirildiği, gerekçe olarak da kurumda huzursuzluk çıkarmak, makam atlayarak şikayette bulunmak, birçok kez idari soruşturma geçirmesi gibi asılsız gerekçeler ileri sürülmüştür. Aslı olmayan iddialarla bir çalışanın iş akdinin feshedilmesi hukuk devleti ilkeleri ile bağdaşmamaktadır. Bu asılsız iddialar Bakanlığınızca araştırılarak Genel Müdür İbrahim Toprak ile ilgili gerekli işlemler yapılacak mıdır?
- Temsan'da elektronik mühendisi olarak çalışan B.... D.... yaklaşık 7 ay Genel Müdür İbrahim Toprak'ın onayı ile istemediği halde zorla yıllık izne ayrılmış, hiç çalışmadığı bu sürelerde B.... D....'e maaş ödenmiştir. Bir Genel Müdürün istemediği bir personeli 7 ay gibi bir süre için izne ayırmak bu sürede maaş ödemek gibi bir yetkisi var mıdır? Yoksa, Bakanlığınızca bu konuda gerekli soruşturma başlatılacak mıdır?
- Yargı kararı ile göreve dönmesine rağmen tamamen hukuksuz olarak iş akdi feshedilen B.... D....'in yeniden göreve dönmesi sağlanacak mıdır?
- Yaklaşık 7 ay boyunca tam bir kanunsuzluk anlayışı ile izne ayrılan, 20.06.2018 tarihinde izin bitiminde göreve dönen, henüz iki gün çalışmış iken, 22.06.2018 tarihinde, mercii atlayarak şikayette bulunmak, işyerinde huzuru bozmak, birçok kez idari soruşturma geçirmek gibi asılsız gerekçelerle, savunması dahi alınmadan, iş akdinin feshedilmesi nasıl izah edilebilir? Şayet izin tarihinden önce 7 ay bu tür suç sayılan eylemler söz konusu ise B.... D....'e neden soruşturma açılmamış, herhangi bir ceza verilmemiş, tam tersine 7 ay, aylıklı izne ayrılmıştır?
- B.... D.... dışında kurumda benzer problemler yaşayan kaç kişi vardır?

**Cevaplar:**

Bahsi geçen şahıs, verilen görevleri takip etmeme ve zamanında yerine getirmeme, hiyerarşik yapıya aykırı eylemler sergileme gibi konularda mesai arkadaşları tarafından yapılan şikayetler sebebiyle defalarca disiplin cezası almış olup görev yaptığı süre zarfında merci atlayarak şikayette bulunma, personelin ve işyerinin çalışma huzurunu bozma gibi eylemlerde bulunması gerekçeleriyle Türkiye Elektromekanik Sanayi Anonim Şirketi Genel Müdürlüğü (TEMSAN) tarafından iş akdi sona erdirilerek ilişkisi kesilmiştir.

TEMSAN tarafından 4857 sayılı İş Kanunu ve Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği'nin yıllık iznin kullanılmasını zorunlu kılan amir hükümleri uyarınca ilgiliye yıllık ücretli izinleri kullanılmış ve 4857 sayılı İş Kanunu gereğince yıllık izin sürecinde maaş ödemesi yapılmıştır.

Konuyla ilgili olarak şahıs tarafından açılan idari yargı iptal davası idare mahkemesi tarafından görev yönünden reddedilmiş olup mevcut durum itibarıyla dosya bölge idare mahkemesinde istinaf incelemesindedir.

TEMSAN ile arasında bu tür ihtilaflar olan başka personel bulunmamaktadır.