



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.

Özgür CEYLAN
CHP Çanakkale Milletvekili

Türkiye Cumhuriyeti Devleti Anayasası'nın "Ücrette adalet sağlanması " başlıklı 55. Maddesi'nin birinci ve ikinci fıkraları şu şekildedir:

"MADDE 55-

Ücret emeğin karşılığıdır.

Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır."

Anayasa'nın bu amir hükmü Yasama-Yürütme-Yargı çatıları altındaki tüm devlet organları için bağlayıcı olmasına rağmen; özellikle kamuda farklı statülerde çalışan vatandaşlarımız aynı emeği harcamalarına karşın farklı ücretler almaktadırlar. Son dönemde devlette yaygın olarak kullanılan sözleşmeli personel istihdamı, çalışanlar açısından tam anlamıyla ücretli kölelik düzenine dönüşmüştür. Çünkü, düşük ücret almalarının yanında, sözleşmeli statüdeki personelin ayrıca tayin hakları ve özellikle de aile bütünlüğünü koruma hakları da ellerinden alınmış durumdadır.

Çalışanları mağdur eden, ailelerin parçalanmasına sebep olan eş durumu tayinlerini engelleyen hizmet sözleşmeleri çalışma barışını bozmakta, kamuda çalışan sözleşmeli personelin motivasyonunu düşürmektedir. Sözleşmeli kamu çalışanlarının tayin hakkı bakımından da diğer personellerden farklı bir uygulamaya tabi tutulmaları Anayasanın 10. maddesindeki kanun önünde eşitlik ilkesine ve 41. maddesinde yer alan Aile bütünlüğünün korunması ilkesine açıkça aykırılık teşkil etmektedir. Yani, kamu hizmeti gören personeller özlük hakları bakımından bizzat kamu otoritesi tarafından Anayasal düzene aykırı bir statüde çalıştırılmaktadır. Buna ilişkin olarak;

1. Bakanlıklar, bağlı ve ilgili kuruluşlar ile kamu iktisadi teşekküllerinde kadrolu ve sözleşmeli statülerde fiilen çalışmakta olan personel sayıları ne kadardır?
2. Personelin bir kısmının sözleşmeli statüde çalıştırılmasının kamuya maliyetinin kadrolu çalıştırılmalarından daha düşük olduğu ortadadır. Ancak, düşük maliyetli bu istihdam şeklinin beraberinde düşük motivasyonlu ve düşük kaliteli kamu hizmetine neden olduğu da tartışmasızdır. Personelin sözleşmeli statüde istihdamı ile sağlanan "kazanç" ile neden olunan kayıp konusunda bir karşılaştırma yapılmakta mıdır? Böyle bir analiz yapılıyor ise elde edilen sonuçlar nelerdir?
3. Bu ücretli kölelik düzenine son verilmesinin tek yolu aynı unvan ve branşta görev yapan personeller arasında statü farklılığının giderilmesi olduğuna göre; bu yönde bir hazırlık yapılmakta mıdır?
4. Gelir garantili mega projelerde yandaş şirketlere verilen garantiler kapsamında ödeyecek milyarlarca liralık kamu kaynağını bulabilen devlet, sözleşmeli personellerini "kadrolu-tayin haklı" statüde çalıştıracak kaynağı bulamamakta mıdır?