



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen soruların Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

“Vasıfsız, niteliksiz” ve “kötü işler” olarak adlandırılan kısmi zamanlı, taşeronla bağlı, düşük ücretli işlerde genel olarak kayıt dışı çalışan kadınlar, sosyal güvenceden yoksun çalışma, uzun iş saatleri ve ağır çalışma koşulları nedeniyle çoğu zaman işgücü piyasasının dışına itilmektedir. Cinsiyet temelli bu ayrımcılık ve eşitsizlikler kadınların ekonomik ve toplumsal hayatın sınırında ya da dışında yaşamalarına neden olmaktadır.

Türkiye’de kadınların işgücüne ve istihdama katılma düzeyleri gelişmiş ülke ortalamalarının oldukça gerisindedir. Kadınların iş gücüne katılmalarının önünde kültürel engeller olarak tanımlanan toplumsal cinsiyet rollerine dayalı çeşitli engeller bulunmaktadır. Toplumun ortak sorumluluğunda olması gereken ev işleri ve bakım emeğinin neredeyse tümüyle kadınların üzerinde olması iş yaşamına katılmayı zorlaştırırken, katılması halinde de onları güvencesiz, kısmi zamanlı ve çağrıya bağlı düşük ücretli işlere mahkum etmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) 2019 verilerine göre Türkiye nüfusunun yüzde 49,8’ini oluşturan kadınların istihdam oranı erkeklerin istihdam oranının yarısından daha azdır. Türkiye’de 15 ve daha yukarı yaştaki istihdam edilenlerin oranı erkeklerde yüzde 65,6 iken kadınlarda ise bu oran yüzde 28,9’dur. Kadınlar yüzde 56,1 ile en fazla hizmet sektöründe istihdam edilmektedir.

12301

Öte yandan, DİSK Araştırma Dairesi (DİSK-AR) tarafından 2018 yılında yapılan 'Türkiye İşçi Sınıfı Gerçeği' başlıklı saha araştırmasına göre; kadınların çalışma hayatında karşılaştıkları en önemli üç sorun düşük ücret, işsizlik ve sigortasız çalıştırılmadır. Araştırmaya göre, kadın işçilerin yüzde 78,7'si düşük ücreti çalışma hayatının en önemli sorunu olarak belirtmektedir. Kadınların yüzde 74,5'i ise işsizliği çalışma hayatının en önemli ikinci sorunu olarak görmektedir. Uzun çalışma saatleri de yüksek oranda sorun olarak ifade edilmektedir. Kadınların yüzde 43,1'i çalışma hayatında uzun çalışmayı sorun olarak belirtmektedir. Öte yandan kadın işçilerin yüzde 48,9'u sigortasız çalıştırılmayı önemli sorun olarak ifade etmektedir.

Bu Bağlamda;

- 1- Bakanlığınız tarafından çalışan kadın oranlarına ilişkin istatistiki bir çalışma yürütülmüş müdür? TÜİK verileri ile Bakanlığınızın verileri örtüşmekte midir?
- 2- İşgücü piyasasında kadınların maruz kaldığı ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve kadın istihdamının artırılması yönünde Bakanlığınızın herhangi bir çalışması var mıdır?
- 3- İşgücü alanında düşük ücret, uzun çalışma saatleri, sigortasız çalıştırılma ve mobbing gibi kadınların karşılaştığı temel sorunların çözümü için herhangi bir çalışmanız olacak mıdır?
- 4- Çalışma alanında kadınların erkeklere göre daha az istihdam edilmesinin sebebi nedir? Kadınların çalışma yaşamında yer alması için gerekli koşullar neden sağlanmamaktadır?
- 5- Kadın istihdamının artırılması ve kadın işsizliğin asgari düzeye indirilmesi için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamaların giderilmesine yönelik çalışmalarınız nelerdir?