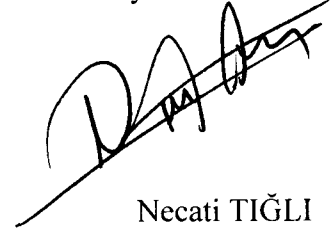


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk tarafından yazılı olarak
yanıtlandırılmasını saygılarımla dilerim.

23.10.2018



Necati TİĞLİ
Giresun Milletvekili

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 33. maddesinin (a) fıkrasına göre; “Araştırma görevlileri, ... ilgili anabilim veya anasanat dalı başkanlarının önerisi, Bölüm Başkanı, Dekan, enstitü, yüksekokul veya konservatuvar müdürünün olumlu görüşü üzerine rektörün onayı ile araştırma görevlisi kadrolarına en çok **üç yıl süre ile atanırlar**; atanma süresi sonunda görevleri kendiliğinden sona erer. (Ek cümle: 21/4/2005 - 5335/10 md.) Bunlar aynı usulle yeniden atanabilirler” **der.**

Aynı kanunun 50. maddesinin (d) fıkrasında ise “Lisansüstü öğretim yapan öğrenciler, kendilerine tahsis edilebilecek burslardan yararlanabilecekleri gibi, **her defasında bir yıl için olmak üzere öğretim yardımcılığı kadrolarından birine de atanabilirler**” **der.**

Yukarıdaki kanunun ilgili maddelerine göre istisnai olması gereken ve hakkaniyet dışı ikinci yol (50 / d) Yüksek Öğretim Kurulu'nun görüşleri ve yönlendirmeleri sonucunda giderek asli bir yol olmaya başlamıştır. 1 Eylül 2016'da Resmi Gazetede yayımlanan 674 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK)'nin 49. maddesiyle 2547 Sayılı Kanuna eklenen Ek 30. Maddeyle tüm araştırma görevlileri (50 /d) kadrosuna alınmıştır.

Bu çerçevede,

1. Haklarında en ufak bir delil olmadan 674 sayılı KHK'nın 49. maddesi gereğince, muhalif olanlar da işten rahatça çıkartılsın diye tüm (33 / a)'lıların (50 / d) kadrosuna aktarılması, Anayasa'nın 10. ve 49. maddelerinin ihlali değil midir?
2. 674 sayılı KHK ile (50 / d)'ye sürgün edilerek **şantaj, mobbinge ve sömürüye** açık olan araştırma görevlilerinin, işten atılma korkusuyla bilimsel çalışmalarını özgür ve sağlıklı bir şekilde yapabileceklerine inanıyor musunuz? Bu istihdam yöntemiyle akademik çalışmaların ahbap - çavuş ilişkisine dönebileceğini göremiyor musunuz?
3. (50 / d)'ye göre doktorası biten bir kişiyi, üniversitenin isterse anında işten atacak olması, hem araştırma görevlileri hem akademi hem de üniversiteler açısından büyük bir kayıp olmaz mı? Bu şekilde bir yapılanma ile akademi ve bilimin geleceğinden endişe duymuyor musunuz?
4. 1 Eylül 2016 tarihinde çıkartılan 674 sayılı KHK'nın 49. maddesine göre görevinden alınan araştırma görevlisi var mıdır? Varsa görevden alınma gerekçeleri nelerdir? Görevden alınanlar için yapılan savcılık soruşturmalarında suçsuz oldukları anlaşılan araştırma görevlileri içinden görevlerine dönen olmuş mudur?