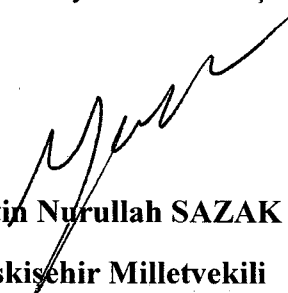


## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Fahrettin Koca tarafından yanıtlanması için gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim. 03.12.2018

  
Metin Nurullah SAZAK  
Eskişehir Milletvekili

Engelli hekimlerin yaşadığı sorunlar kamuoyunda sıkça dile getirilmektedir. Engelli hekimlerin yaşadığı sorunların pozitif ayrımcılık ile değil kanun ve mevzuatlar çerçevesinde giderilmesi gerekmektedir.

Anayasanın 10. maddesinin 3. Fıkrası “çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz” şeklindedir.

5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanunun 4/A maddesinde “doğrudan ve dolaylı ayrımcılık dâhil olmak üzere engelliliğe dayalı her türlü ayrımcılık yasaktır. Eşitliği sağlamak ve ayrımcılığı ortadan kaldırmak üzere engellilere yönelik makul düzenlemelerin yapılması için gerekli tedbirler alınır. Engellilerin hak ve özgürlüklerden tam ve eşit olarak yararlanmasını sağlamaya yönelik alınacak özel tedbirler ayrımcılık olarak değerlendirilemez” ifadesi yer almaktadır. Aynı kanunun 14. maddesinde ise “...çalışan veya iş başvurusunda bulunan engellilerin karşılaşılabileceği engel ve güçlükleri ortadan kaldırmaya yönelik istihdam süreçlerindeki önlemlerin alınması ve engellilerin çalıştığı iş yerlerinde makul düzenlemelerin, bu konuda görev, yetki ve sorumluluğu bulunan kurum ve kuruluşlar ile işverenler tarafından yapılması zorunludur...” ibarelerine yer verilmektedir.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız tarafından Anayasanın 10’uncu maddesi ve 5378 Sayılı Kanun kapsamında tercihler esnasında ve çalışma koşulları açısından engelli hekimler adına fırsat eşitliği sağlanmakta mıdır? Eğer sağlanmamaktaysa bunun için bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?
2. Bakanlığınız tarafından 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanunun 14. maddesi gereği engelli hekimlerin çalışma koşulları ile ilgili herhangi bir düzenleme yapılmış mıdır? Yapıldıysa mezkûr düzenlemeler nelerdir?